

# GÉRER LA DIVERSITÉ EN ENTREPRISE

RH34 1 jour (7h) 850,00 €<sup>HT</sup>

## Objectifs

Reconnaître et prévenir les situations de discrimination • Connaître les notions clés afférentes à la diversité • Identifier les grands axes en termes de diversité • Mettre en œuvre une politique en accord avec les enjeux de l'entreprise

## Profil Stagiaire(s)

responsables et membres des services Ressources Humaines

## Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

## Profil animateur(s)

cette formation Ressources Humaines est assurée par un expert du domaine

## Contactez-nous

Conseiller formation  
09 88 66 10 00  
inscriptions@demoss.fr

## PROGRAMME

### Les fondements juridiques de la non-discrimination

La loi anti-discrimination

Accords d'entreprise sur le thème de la non-discrimination : handicap, parité, égalité professionnelle, santé et pénibilité, maintien dans l'emploi des seniors...

Enjeux et risques encourus pour les personnes et l'entreprise

### La diversité dans les pratiques de l'entreprise

Définitions

Identifier les impacts : respects des lois, santé au travail, pénibilité, égalité...

Sécuriser les process RH au sein de l'entreprise : au niveau du recrutement, de la mobilité, des promotions, des salaires

Sensibiliser les managers sur la question de la non-discrimination

Évaluer le niveau de reconnaissance et de prévention des situations de discrimination

Identifier le rôle des différents acteurs : syndicats, IRP, inspecteur du travail, associations de défense, témoins, CDAPH...

La diversité : de quoi parle-t-on ?

Les mécanismes psychologiques du stéréotype

Savoir reconnaître le degré de tolérance à la différence

### Définir la politique de l'entreprise en matière de diversité

Dispositif juridique et enjeux sociétaux

Élaborer un plan de déploiement d'actions

Mettre en place des outils de mesure et des indicateurs clés pour évaluer la mise en place

Communiquer autour de la non-discrimination et de la politique diversité de l'entreprise

### Mobiliser les acteurs

Mettre en place un plan d'actions collectif (charte, label...)

## Méthodes pédagogiques & Evaluation

Cette formation Ressources Humaines propose de nombreuses mises en situation afin de permettre aux participants la mise en pratique des acquis théoriques

### Suivi & Evaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

Une évaluation de compétences en ligne en début et en fin de formation qui peut prendre différentes formes selon le contenu de la formation suivie : Tests d'évaluation des acquis, cas pratiques, mises en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

# GÉRER LA DIVERSITÉ EN ENTREPRISE

RH34 1 jour (7h) 850,00 €<sup>HT</sup>

## Ressources pédagogiques

Support de formation, exercices...

## Moyens techniques

Nos centres de formation DEMOS, accessibles aux personnes à mobilité réduite, sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de colearning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.