

BIEN MENER UN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

PE25 2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Objectifs

Préparer un entretien de recrutement • Maîtriser les différents aspects (savoir faire et savoir être) de la conduite des entretiens de recrutement

Profil Stagiaire(s)

cette formation s'adresse à toute personne ayant à conduire des entretiens de recrutement

Pré-requis

cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Profil Animateur(s)

cette formation est animée par un expert en recrutement



PROGRAMME

La préparation amont de l'entretien

Connaître l'environnement du poste
Définir le besoin, la fiche de poste et les critères de recrutement
Bâtir une grille de sélection pour recruter efficacement

Réussir son entretien de pré-sélection téléphonique

Trier et sélectionner les CV
Analyser le dossier de candidature (CV et lettre de motivation)
Elaborer une grille d'entretien de pré sélection téléphonique
Les principes de base de la qualification téléphonique

Les différentes étapes de l'entretien face à face

Découvrir le bénéfice d'un entretien structuré
La phase d'accueil, le corps de l'entretien, comment conclure un entretien
L'analyse des compétences et des motivations
Les outils complémentaires à l'entretien

Analyser les comportements et attitudes

Evaluer son mode de communication
. Adopter la posture la plus adéquate au recueil d'informations
. Comprendre et décoder le comportement et les attitudes des candidats

Choisir le candidat

Les pièges à éviter
Sélectionner le candidat le plus adapté
Faire la synthèse des éléments recueillis et bien communiquer sur la décision
Les enjeux de l'intégration

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

Nos sessions

18 - 19 nov. 2021 : Paris / A
Distance

16 - 17 déc. 2021 : Paris / A
Distance

4 - 5 avr. 2022 : Paris

30 juin - 1 juil. 2022 : Paris

22 - 23 sept. 2022 : Paris

5 - 6 déc. 2022 : Paris

BIEN MENER UN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

PE25

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Méthode pédagogique

Lors de cette formation, les stagiaires peuvent venir avec la description d'un poste en cours de recrutement

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

En complément

Avant cette formation vous pouvez suivre :

- Maîtriser les Méthodes de Recrutement

Après cette formation vous pourrez suivre :

- Se Perfectionner à l'Entretien de Recrutement : Entraînement Intensif

- Pratiquer le Recrutement Digital