

MANAGER UNE EQUIPE À DISTANCE

MN21

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Objectifs

Intégrer les spécificités du travail à distance dans ses fonctions managériales • Mobiliser les équipes ou collaborateurs distants • Développer la cohésion et le sentiment d'appartenance • Identifier les signaux faibles de mal-être des collaborateurs distants • Optimiser les outils de communication à distance

Profil Stagiaire(s)

Cette formation s'adresse aux personnes animant à distance une équipe groupée ou éclatée, sur site et/ou en télé-travail, aux managers hiérarchiques ou fonctionnels, aux chefs de projet

Pré-requis

manager ayant une expérience en management

Profil Animateur(s)

Cette formation est animée par un expert en management et technologies de travail à distance



PROGRAMME

Comprendre les spécificités du travail à distance

Médiatisation de la relation par des outils de communication
Suppression de la supervision directe
Nécessité de faire confiance
Développement de l'autonomie
Travail asynchrone
Télé-travail et équipes hybrides
Equipes multiculturelles

Créer les conditions de l'autonomie des collaborateurs distants

Définir les contributions de chacun par une approche systémique
Définir les modes de communication et le rythme des relations à l'intérieur de l'équipe, au sein de l'entreprise
Définir les règles de fonctionnement
Mettre en place les outils de suivi et les tableaux de bord
Cas pratique : organiser son management à distance

Motiver son équipe

Développer la cohésion et le sentiment d'appartenance
Créer de la convivialité dans les moments de rencontre
Lutter contre le sentiment d'isolement
Gérer les conflits
Mobiliser les équipes en transverse
Identifier les activités qui relèvent d'un traitement en proximité
Les rendez-vous (compte-rendu, réunions...) : en faire un moment de motivation et d'appartenance
Atelier : simulation d'un entretien et d'une réunion à distance

Animer l'équipe grâce aux nouvelles technologies

Les outils de communication : mail, chat, visio, call conférence
Les outils de travail partagé
Les outils d'accès au savoir
Les outils de workflow

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demos.fr

Nos sessions

5 - 6 juil. 2021 : Paris / A Distance

16 - 17 sept. 2021 : Paris / A Distance

21 - 22 oct. 2021 : Paris / A Distance / Lyon / Nantes

9 - 10 déc. 2021 : Paris / A Distance

MANAGER UNE EQUIPE À DISTANCE

MN21

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Développer les postures du manager à distance qui créent la confiance

Développer son écoute

Maîtriser les techniques de communication

Créer les conditions de la confiance réciproque

Identifier les signaux faibles de mal-être

Atelier : jeu de rôle pour comprendre l'importance de l'écoute à distance

Mesurer l'efficacité

Le reporting : présentation d'un outil pour optimiser le flux d'information

La communication des résultats

Méthode pédagogique

Cette formation alterne apports théoriques, jeux de rôles, partage de pratiques et apport d'outils. Les mises en situation et le partage d'expériences formateur/groupe, favorisent la compréhension des apports théoriques et leur ancrage.

Pour les formations "A distance", elles sont réalisées avec un outil de visioconférence de type Teams ou Zoom selon les cas, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Retrouvez sur notre site internet toutes les précisions sur les sessions à distance ou les classes virtuelles.

Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

En complément

Avant cette formation vous pouvez suivre :

- Manager post-covid : remobiliser les équipes