

# PILOTER ET MENER L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL OBLIGATOIRE

RH129

1 jour (7h) 850,00 €<sup>HT</sup>

## Objectifs

Mettre en place, préparer et mener l'entretien professionnel • Cibler les impacts de la réforme sur l'entretien professionnel • Faire le lien entre la politique RH, le management et les entretiens

## Profil Stagiaire(s)

cette formation s'adresse aux managers devant mener des entretiens professionnels et au personnel d'un service RH chargé de mener ou mettre en place ces entretiens

## Profil animateur(s)

cette formation est assurée par un expert en Ressources Humaines



## PROGRAMME

### Le cadre légal de l'entretien professionnel

Le contenu légal de l'entretien  
L'articulation avec les autres entretiens existants dans l'entreprise  
Le rythme biennal et la gestion de parcours sur 6 ans  
L'obligation de communiquer sur les dispositifs de formation

### Maîtriser les contours de l'entretien

Le diagnostic sur l'évolution de l'emploi  
Les perspectives d'évolution du salarié  
Piloter l'évolution de carrière des élus  
L'intégration des compétences liées à l'exercice des mandats  
La politique de développement des compétences de l'entreprise  
Les dispositifs pour les salariés : compte personnel de formation, VAE, pro-A  
Les outils d'aide à l'orientation professionnelle : bilan de compétences, conseil en évolution professionnelle  
Le diagnostic sur les compétences du salarié et les objectifs de professionnalisation  
Les souhaits du salarié  
Proposition d'une matrice de guide d'entretien

### Préparer l'entretien

La réalisation par la ligne RH et/ou les managers  
La conduite de l'entretien, les points clés, les sujets qui ne relèvent pas de l'entretien  
La formalisation de l'entretien et la remise d'une copie au salarié

### Gérer le parcours sur 6 ans

Les indicateurs à vérifier sur 6 ans  
La définition des critères permettant de vérifier l'atteinte des indicateurs  
Les sanctions en cas de non-gestion du parcours : abondement du compte personnel, versement d'une pénalité financière

### Les décisions suite à l'entretien professionnel

Le champ des décisions possibles  
Faire un retour au salarié

### Le contrôle des représentants du personnel

La consultation du CSE sur la réalisation des entretiens  
L'information du CSE sur l'évolution des emplois et le lien avec les diagnostics individuels réalisés lors de l'entretien

## Contactez-nous

Conseiller formation  
09 88 66 10 00  
inscriptions@demoss.fr

## Nos sessions

22 mars 2023 : Paris / A Distance

27 sept. 2023 : Paris / A Distance

# PILOTER ET MENER L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL OBLIGATOIRE

RH129

1 jour (7h) 850,00 €<sup>HT</sup>

## Méthodes pédagogiques & Evaluation

Lors de cette formation, les stagiaires disposeront d'une matrice d'entretien professionnel et pourront travailler sur le support adapté à leur contexte

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

### Suivi & Evaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

Une évaluation de compétences en ligne en début et en fin de formation qui peut prendre différentes formes selon le contenu de la formation suivie : Tests d'évaluation des acquis, cas pratiques, mises en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

### Ressources pédagogiques

Support de formation, exercices...

### Moyens techniques

Nos centres de formation DEMOS, accessibles aux personnes à mobilité réduite, sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de colearning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

## En complément

**Avant cette formation vous pouvez suivre :**

-Droit du travail pour manager