

SE PERFECTIONNER À L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT : ENTRAÎNEMENT INTENSIF

PE55

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Objectifs

Prendre du recul par rapport à ses pratiques de recrutement et approfondir les phases clés • Prendre une décision objective grâce au recueil d'information, à l'analyse des savoir-faires et des comportements du candidat

Profil Stagiaire(s)

cette formation s'adresse aux responsables recrutement, chargés de recrutement, managers ayant au moins 2 ans d'expérience dans la conduite d'entretiens de recrutement

Pré-requis

Connaître les bases de l'entretien de recrutement ou avoir suivi la formation PE25 Bien mener un entretien de recrutement

Profil Animateur(s)

cette formation sur le perfectionnement à l'entretien est assurée par un expert en recrutement



PROGRAMME

Entraînement intensif à la recherche d'information et au questionnement

Optimiser la formulation des questions :

- . définition d'une question " complète "
- . techniques de questionnement performantes
- . questions types liées à l'exploration des critères de sélection (motivation, savoir-être)

Optimiser la fiabilité de l'interprétation des réponses : techniques de reformulation et validation des informations recueillies

Entraînement intensif à l'analyse des savoir-faire et des motivations

Utiliser des outils performants et inédits pour décrypter la motivation et la performance dans une fonction précise

Concevoir et mettre en pratique des mises en situation utilisables lors d'un recrutement

Identifier des scénarii types

Rédiger la trame et la consigne

Entraînement intensif à l'analyse des comportements et des attitudes

La dimension relationnelle de l'entretien

Importance de l'empathie dans les phases clés de l'entretien

Les méthodes rapides de connaissance des candidats

Décoder les attitudes du candidat

Etudier les comportements non-verbaux

Instaurer le meilleur climat dans l'échange

Les électrochocs : l'effet miroir, la directivité, les questions " idiotes "

Faire une synthèse pour prendre une décision motivée

Faire la synthèse des éléments recueillis

Associer les acteurs

Mettre en perspective - soulever les points de vigilance

Faire une recommandation

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

Nos sessions

21 - 22 oct. 2021 : Paris / A
Distance

SE PERFECTIONNER À L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT : ENTRAÎNEMENT INTENSIF

PE55

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Méthode pédagogique

Chaque participant peut apporter ses dossiers de recrutement (descriptifs de poste, CV anonymes) lors de cette formation.

Le plan de progrès de chacun se précise grâce aux éléments apportés par une première mise en situation avec support vidéo

Pour les formations "A distance", elles sont réalisées avec un outil de visioconférence de type Teams ou Zoom selon les cas, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Retrouvez sur notre site internet toutes les précisions sur les sessions à distance ou les classes virtuelles.

Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

En complément

Avant cette formation vous pouvez suivre :

- Maîtriser les Méthodes de Recrutement
- Bien Mener un Entretien de Recrutement
- Recruter à distance en période de Covid 19