

# METTRE EN OEUVRE UNE POLITIQUE HANDICAP EN ENTREPRISE

PE92

2 jours (14h) 1 390,00 €<sup>HT</sup>

## Objectifs

Mesurer les enjeux de la gestion du handicap dans l'entreprise • Avoir une vision du contexte législatif et réglementaire • Connaître les interlocuteurs et les réseaux handicap • Identifier les outils et moyens pour construire une Politique Handicap • Savoir recruter, intégrer et maintenir dans l'emploi les collaborateurs en situation de handicap

## Profil Stagiaire(s)

responsables et membres des services Ressources Humaines

## Profil animateur(s)

cette formation Ressources Humaines est assurée par un expert du domaine



## PROGRAMME

### Qu'est-ce que le handicap ou les handicaps ?

Les enjeux pour l'employeur et pour la société  
Définition des différents types de handicaps et du statut de travailleur handicapé  
La reconnaissance travailleur handicapé  
Les difficultés rencontrées au travail par les salariés en situation de handicap  
Comportements à adopter pour mieux communiquer en fonction du handicap  
Le cadre législatif et réglementaire  
Les grandes avancées de la loi du 11 février 2005  
Les obligations de l'entreprise : obligations d'emploi et d'accessibilité

### Les partenaires hors et dans l'entreprise

En externe : maison du handicap, CDAPH, financeurs (Agefiph, FIPHFP...), acteurs du maintien (Sameth, Comète, CARSAT...), du recrutement (Cap Emploi, agences pour l'emploi...), de la sous-traitance (EA, ESAT...), de la formation (CRP, ERP...), réseaux d'entreprises  
En interne : Direction, DRH, référent handicap, service de santé au travail, partenaires sociaux, encadrement, ...

### Définir une politique handicap

Elaborer la politique handicap (outils et méthodes)  
Faire un diagnostic (outils et méthodes)  
Négocier un accord ou une convention  
Recenser les collaborateurs en situation de handicap  
Sensibiliser et former les collaborateurs  
Les dispositifs et aides financières mobilisables

### Recruter et intégrer

Les enjeux du recrutement, les freins rencontrés dans l'entreprise  
Processus de recrutement et intégration :  
. identifier ses besoins et formaliser l'offre d'emploi  
. multiplier les contacts (sourcing)  
. mener l'entretien de recrutement  
. préparer l'arrivée du collaborateur, communiquer sur le handicap et pérenniser l'intégration  
Les dispositifs et aides financières mobilisables

### Assurer le maintien dans l'emploi et le reclassement

Les enjeux de la prévention du handicap et de la nécessité d'anticiper  
Processus de maintien : parler du handicap avec le collaborateur, signaler et analyser la situation, mettre en œuvre le maintien/reclassement et le pérenniser  
Les dispositifs et aides financières mobilisables

## Contactez-nous

Conseiller formation  
09 88 66 10 00  
inscriptions@demos.fr

## Nos sessions

8 - 9 juin 2021 : Paris / A Distance

4 - 5 oct. 2021 : Paris / A Distance

# METTRE EN OEUVRE UNE POLITIQUE HANDICAP EN ENTREPRISE

PE92

2 jours (14h) 1 390,00 €<sup>HT</sup>

## Méthode pédagogique

Cette formation Ressources Humaines très interactive propose des quizz ludiques sur les handicaps et la réglementation, des mises en situation de handicap, des échanges d'expériences autour de situations vécues par les participants et avec le formateur. Pour les formations "A distance", elles sont réalisées avec un outil de visioconférence de type Teams ou Zoom selon les cas, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie. Retrouvez sur notre site internet toutes les précisions sur les sessions à distance ou les classes virtuelles.

## Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

## Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.