

ELABORER ET METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

FR02 2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Objectifs

Construire le plan de développement des compétences • Élaborer un plan en lien avec les projets de l'entreprise et les projets individuels des salariés • Mettre en place et évaluer les actions concourant au développement des compétences

Profil Stagiaire(s)

Cette formation s'adresse aux responsables formation, responsables ressources humaines ou membres des services chargés d'élaborer ou de mettre en œuvre le plan de développement des compétences

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Profil Animateur(s)

Cette formation est assurée par un spécialiste de la formation professionnelle



PROGRAMME

Prendre en compte les évolutions de l'environnement réglementaire

Du plan de formation au plan de développement des compétences
La nouvelle articulation du plan
Intégrer les nouveaux dispositifs

Plan de développement des compétences et stratégie d'entreprise

Identifier les projets économiques et sociaux
Lier stratégie, activités, emplois et compétences
Définir les priorités
Impliquer la direction des ressources humaines et le management dans le diagnostic

Définir le processus d'élaboration du plan

Organiser le calendrier de prise de décision
Identifier les acteurs du plan et les impliquer dans le processus

Du recensement des besoins au projet de plan

Distinguer besoin de formation professionnelle et besoin de compétences
Utiliser toutes les sources de recensement des besoins
Prendre en compte les entretiens managériaux et les entretiens professionnels
Articuler le plan de développement des compétences et le Compte Personnel de Formation (CPF)

Chiffrer le plan de développement des compétences

La contribution employeur
Évaluation de l'investissement formation
Chiffrage et négociation du budget

Formaliser le plan et consulter les IRP

Les choix de mise en forme du plan
Organiser le travail avec la commission formation
Informé et consulter le CSE
La formation dans la Base de Données Economiques et Sociales (BDES)

Mettre en place les actions et parcours

La nouvelle définition des actions
Acheter la formation et gérer la relation avec les prestataires
Organiser des actions en optimisant les ressources internes

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

Nos sessions

13 - 14 déc. 2021 : Paris / A
Distance

24 - 25 mars 2022 : Paris / A
Distance

23 - 24 mai 2022 : Paris / A
Distance

29 - 30 sept. 2022 : Paris / A
Distance

7 - 8 nov. 2022 : Paris / A Distance

ELABORER ET METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

FR02

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Évaluer le plan et les actions mises en oeuvre

Les 4 niveaux d'évaluation de la formation

Présentation d'un bilan de formation professionnelle

Communication sur les résultats

Méthode pédagogique

Cette formation alterne apports théoriques, réflexions, analyse et entraînement pratique sur des cas concrets apportés par les participant(e)s.

Code CPF : 248237

Ce stage correspond au bloc de compétences « Piloter la formation professionnelle » du parcours « Chargé des Ressources Humaines » (réf. MTR21), titre de Niveau 6 (Bac+3) inscrit au RNCP délivré par SUP des RH.

Dans le cadre d'un financement par le CPF, le passage de l'examen de certification est requis (sans condition de réussite). L'examen se déroule sur ordinateur, chez Sup des RH à Paris le mercredi.

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Moyens pédagogiques et techniques de mise en oeuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

ELABORER ET METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

FR02 2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

En complément

Examen Sup des RH 3h

Cet examen (3h) valide l'acquisition des connaissances et compétences d'un des sept blocs de compétences du titre « Chargé des Ressources Humaines », titre de Niveau II inscrit au RNCP. (Code RNCP : 35878)

Avant cette formation vous pouvez suivre :

- Maîtriser la Réglementation de la Formation
- Développer l'Alternance en Entreprise

Après cette formation vous pourrez suivre :

- Construire et piloter le Budget Formation
- Mettre en place des actions de développement des compétences

Cette formation fait partie de :

- Piloter la Formation Professionnelle (parcours certifiant éligible CPF*)