

RETRAITES, PRÉVOYANCE, FRAIS DE SANTÉ : PILOTER LES DIFFÉRENTS RÉGIMES

PE11

3 jours (21h) 1 950,00 €^{HT}

Objectifs

Comprendre les régimes de retraite, prévoyance et frais de santé : mécanisme des cotisations et prestations • Maîtriser l'impact des évolutions législatives • Accompagner les départs à la retraite et piloter les comptes de résultats

Profil Stagiaire(s)

responsables et membres des services du personnel et des affaires sociales

Pré-requis

Pas de pré-requis

Profil Animateur(s)

cette formation est assurée par des experts des régimes sociaux légaux, complémentaires et supplémentaires



Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

PROGRAMME

Régime général de la Sécurité Sociale

Les mécanismes de fonctionnement
Les impacts des réformes des retraites
Surcote, décote, carrières longues, pénibilité, majorations, retraite progressive, cumul emploi/retraite
Le compte personnel de prévention de la pénibilité

Retraite complémentaire des salariés Agirc-Arrco

Champ d'application professionnel
Les régimes de retraite Agirc-Arrco :
cotisations, modes de calcul de la retraite, garantie minimale de points, CET, AGFF,
cotisation Pôle emploi
Majorations de points, rachat de points
Réversion de la retraite
Reconstitution de carrière
Liquidation et paiement des retraites
Validation des services passés
Cumul emploi/retraite
Dispositif sur les carrières longues
Les impacts des réformes des retraites

Régimes de retraite supplémentaires

Impacts de la loi PACTE sur les retraites supplémentaires
Retraites à cotisations définies (Art.83 CGI)
Retraites à prestations définies (Art.39 CGI)
Epargne salariale : PEE, PERCO
Alimentation : volontaire et abondement, employeur et salarié
Prestations au terme : rente, capital
Approche fiscale et sociale
Comité de surveillance
Mise en place : accord collectif, référendum, DUE

Choisir un régime de prévoyance et de santé collectif

Les différents régimes : décès, incapacité, invalidité, rente de conjoint, rente éducation, rente d'orphelin, frais de soins de santé (mutuelle)
Mise en place du 100% frais de santé et le nouveau cahier des charges des contrats responsables

RETRAITES, PRÉVOYANCE, FRAIS DE SANTÉ : PILOTER LES DIFFÉRENTS RÉGIMES

PE11 3 jours (21h) 1 950,00 €^{HT}

Les contrats responsables : obligations et avantages
La couverture minimale complémentaire santé légale (panier de soins)
Comment négocier et re-négocier un contrat ?
Coût et niveaux des garanties de ces régimes
Piloter les comptes de résultats

Exercice pratique : calcul d'un bilan retraite

Méthodes pédagogiques & Evaluation

Très interactive, cette formation Ressources Humaines permet la mise en application immédiate des acquis grâce à de nombreux exercices d'application.

Code CPF : 248237

Ce stage fait partie du bloc de compétences « Assurer la paie et les obligations sociales » (11 jours) du parcours « Chargé des Ressources Humaines » (réf. MTR21), titre de Niveau II inscrit au RNCP délivré par SUP des RH.

Dans le cadre d'un financement par le CPF, le passage de l'examen de certification en présentiel est requis (sans condition de réussite).

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Suivi & Evaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

Une évaluation de compétences en ligne en début et en fin de formation qui peut prendre différentes formes selon le contenu de la formation suivie : Tests d'évaluation des acquis, cas pratiques, mises en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

Ressources pédagogiques

Support de formation, exercices...

Moyens techniques

Nos centres de formation DEMOS, accessibles aux personnes à mobilité réduite, sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de colearning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.