

RETRAITES, PRÉVOYANCE, FRAIS DE SANTÉ : PILOTER LES DIFFÉRENTS RÉGIMES

PE11 3 jours (21h) 1 850,00 €^{HT}

Objectifs

Comprendre les régimes de retraite, prévoyance et frais de santé : mécanisme des cotisations et prestations • Maîtriser l'impact des évolutions législatives • Accompagner les départs à la retraite et piloter les comptes de résultats

Profil Stagiaire(s)

responsables et membres des services du personnel et des affaires sociales

Pré-requis

Pas de pré-requis

Profil Animateur(s)

cette formation est assurée par des experts des régimes sociaux légaux, complémentaires et supplémentaires



PROGRAMME

Régime général de la Sécurité Sociale

Les mécanismes de fonctionnement
Les impacts des réformes des retraites
Surcote, décote, carrières longues, pénibilité, majorations, retraite progressive, cumul emploi/retraite
Le compte personnel de prévention de la pénibilité

Retraite complémentaire des salariés Agirc-Arrco

Champ d'application professionnel
Les régimes de retraite Agirc-Arrco :
cotisations, modes de calcul de la retraite, garantie minimale de points, CET, AGFF, cotisation Pôle emploi
Majorations de points, rachat de points
Réversion de la retraite
Reconstitution de carrière
Liquidation et paiement des retraites
Validation des services passés
Cumul emploi/retraite
Dispositif sur les carrières longues
Les impacts des réformes des retraites

Régimes de retraite supplémentaires

Impacts de la loi PACTE sur les retraites supplémentaires
Retraites à cotisations définies (Art.83 CGI)
Retraites à prestations définies (Art.39 CGI)
Epargne salariale : PEE, PERCO
Alimentation : volontaire et abondement, employeur et salarié
Prestations au terme : rente, capital
Approche fiscale et sociale
Comité de surveillance
Mise en place : accord collectif, référendum, DUE

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demofr

Nos sessions

1 - 3 déc. 2021 : Paris / A Distance

23 - 25 mars 2022 : Paris / A Distance

16 - 18 mai 2022 : Paris / A Distance

5 - 7 sept. 2022 : Paris / A Distance

21 - 23 nov. 2022 : Paris / A Distance

RETRAITES, PRÉVOYANCE, FRAIS DE SANTÉ : PILOTER LES DIFFÉRENTS RÉGIMES

PE11

3 jours (21h) 1 850,00 €^{HT}

Choisir un régime de prévoyance et de santé collectif

Les différents régimes : décès, incapacité, invalidité, rente de conjoint, rente éducation, rente d'orphelin, frais de soins de santé (mutuelle)

Mise en place du 100% frais de santé et le nouveau cahier des charges des contrats responsables

Les contrats responsables : obligations et avantages

La couverture minimale complémentaire santé légale (panier de soins)

Comment négocier et re-négocier un contrat ?

Coût et niveaux des garanties de ces régimes

Piloter les comptes de résultats

Exercice pratique : calcul d'un bilan retraite

Méthode pédagogique

Très interactive, cette formation Ressources Humaines permet la mise en application immédiate des acquis grâce à de nombreux exercices d'application.

Code CPF : 248237

Ce stage fait partie du bloc de compétences « Assurer la paie et les obligations sociales » (11 jours) du parcours « Chargé des Ressources Humaines » (réf. MTR21), titre de Niveau II inscrit au RNCP délivré par SUP des RH.

Dans le cadre d'un financement par le CPF, le passage de l'examen de certification en présentiel est requis (sans condition de réussite).

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.