

PILOTER LA GESTION DES CARRIÈRES

RH135

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Objectifs

Identifier les souhaits d'évolution des collaborateurs • Identifier les potentiels et les talents • Se doter d'outils de gestion de carrière

Profil Stagiaire(s)

responsables ressources humaines, chargé(e)s de développement RH, chargé(e)s de carrière, responsables formation

Profil Animateur(s)

Cette formation est assurée par un expert en Ressources Humaines



PROGRAMME

Définir l'évolution professionnelle

Gérer les emplois dans une démarche globale de GPEC
Distinguer l'évolution verticale de l'évolution horizontale ou hiérarchique
Enrichir le poste en lien avec les projets de l'entreprise
Adapter les fonctions au marché économique

Construire une politique interne de gestion des carrières

La politique et la stratégie de la Direction
Repérer les enjeux internes
Décliner une politique basée sur la performance individuelle
L'attractivité de l'entreprise par sa politique de gestion des carrières
Piloter les carrières par le prisme de la compétitivité de l'entreprise
La triangulaire « carrière, mobilité, développement des compétences »
Les pratiques de la diversité et de la non-discrimination
Produire une communication visible, ouverte à tous

Anticiper les carrières sur les postes « cibles »

Anticiper sur les postes sensibles, menacés et émergents
Accompagner les salariés face aux réticences individuelles et aux appréhensions
Gérer les situations complexes de carrière liées aux basses qualifications

Gérer spécifiquement les potentiels et talents

Détecter les potentiels et les talents
Clarifier les notions de performance, compétences, talents et potentiels
Croiser les données de la performance et du potentiel
Fidéliser les potentiels et les talents

Manier les outils socles de gestion et de pilotage des carrières

Identifier les outils :
. RH : l'entretien annuel d'évaluation, l'entretien professionnel, la fiche de poste, la cartographie des métiers, les passerelles métier
. de détection des potentiels : assessment center, 360°, mise en situation
. de pilotage : le plan de succession, la revue du personnel, le comité de carrière

Maîtriser les enjeux des prises de décisions

Identifier les risques de départs des salariés face aux attentes non satisfaites
Assurer la transparence des choix faits par le management ou la Direction
Maintenir l'implication et la motivation

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demos.fr

Nos sessions

21 - 22 oct. 2021 : Paris / A
Distance

PILOTER LA GESTION DES CARRIÈRES

RH135

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Méthode pédagogique

Lors de cette formation Ressources Humaines, les stagiaires disposeront d'outils de pilotage adaptables au contexte de l'entreprise

Pour les formations "A distance", elles sont réalisées avec un outil de visioconférence de type Teams ou Zoom selon les cas, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Retrouvez sur notre site internet toutes les précisions sur les sessions à distance ou les classes virtuelles.

Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.