

DEVENIR COACH AGILE

ITM660

2 jours (14h) 1 590,00 €^{HT}

Objectifs

Former des consultants au métier de coach Agile • Comprendre les rôles et missions du coach Agile • Mener la transformation Agile

Profil Stagiaire(s)

coachs, Scrum Master, chefs de projet, développeurs, managers en quête de perfectionnement, consultants souhaitant devenir coach Agile

PROGRAMME

Explorer et cadrer les rôles du coach Agile

S'accorder sur les définitions : Agile, transformation Agile, changement (accompagnement, conduite), équipe, le coaching, ...

Cerner les différents acteurs Agiles

Définir la mission du coach

Retrouver les principes Agiles

Identifier les qualités attendues

Tp : A partir d'un éventail de proposition chaque participant précise une définition du coach dans son contexte

Mener la transformation Agile (démarche Agile orienté vers l'amélioration processus)

Valeurs et pratiques Agiles

Démarche Agile

Amélioration des processus

Fonctionnement d'une équipe Agile

Management d'une équipe Agile

Comportement attendus

Le changement vécu comme une menace

Les changements induits pour l'équipe, pour le leader

La démarche de transformation

Les étapes de l'acceptation

Les peurs induites par la transformation Agile

Les messages contraignants

L'absence de confiance

Sécuriser la démarche de transformation

Créer un cadre sécurisé

Maîtriser les outils et techniques du coach

Tp : Lister les peurs, comment lever les peurs (réflexion collective)

Coacher une équipe Agile

La constitution de l'équipe

Définir une vision commune

Déterminer les rôles et responsabilités

Fixer les règles du jeu

Le cycle de vie d'une équipe

Confrontations et tensions

La gestion des conflits

Régulation et normalisation

Synergie et performance

Une équipe performante

Style de leadership

Les niveaux de délégation

L'écoute, L'entretien

L'auto-organisation de l'équipe

Conduire le changement

Tp : autoévaluation, analyser différentes situations de conflits, déterminer son style, traiter des exemples de questions ouvertes - fermées

Mettre en place l'amélioration continue

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demos.fr

Nos sessions

14 - 15 mars 2024 : A Distance

10 - 11 oct. 2024 : Paris

DEVENIR COACH AGILE

ITM660

2 jours (14h) 1 590,00 €^{HT}

Le Plan Do Check Act
L'amélioration continue : principe fondateur
La rétrospective Agile

Méthodes pédagogiques & Evaluation

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Suivi & Evaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

Une évaluation de compétences en ligne en début et en fin de formation qui peut prendre différentes formes selon le contenu de la formation suivie : Tests d'évaluation des acquis, cas pratiques, mises en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

Ressources pédagogiques

Support de formation, exercices...

Moyens techniques

Nos centres de formation DEMOS, accessibles aux personnes à mobilité réduite, sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de colearning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.