

OPTIMISER DURABLEMENT LE BFR DE L'ENTREPRISE

GF52

2 jours (14h) 1 450,00 €^{HT}

Objectifs

Comprendre comment passer d'un projet financier (créer de la valeur) à un projet opérationnel transversal (les moyens d'action pour optimiser le BFR) • Identifier les facteurs clés de succès de ce type de projet • Piloter le BFR et le cash après les avoir optimisés

Profil Stagiaire(s)

DG, DAF, RAF, secrétaires généraux et toute personne intéressée par la réduction pérenne du BFR

Pré-requis

Cette formation ne nécessite pas de pré-requis

Profil Animateur(s)

consultant spécialisé en "réduction du BFR"

PROGRAMME

Les objectifs et les enjeux stratégiques

Obtenir des résultats pérennes grâce à l'alignement de la gestion des liquidités et du BFR avec les objectifs stratégiques

Générer des ressources financières organiques pour la mise en œuvre de la stratégie

Les pré-requis

La volonté de la Direction Générale, initiatrice de la conduite du changement

Diagnostiquer : valorisation des enjeux de réduction des postes de BFR, benchmarks...

Elaborer un retro-planning des actions à entreprendre

Adopter une approche transversale pour mobiliser tous les acteurs

Les bénéfices attendus

Rotation des capitaux investis et rentabilité économique, libération de " cash organique " peu coûteux

Création de valeur

Limitation des facteurs d'érosion de marge

Rationaliser le poste " stocks "

Planifier des actions rigoureuses sur les stocks à rotation lente

Indexer la politique stocks en fonction du taux de service

Réactualiser les prévisions de vente et assurer le suivi des sur-couvertures par nature

Optimiser les stocks en consignation

Diminuer le poste clients par les méthodes de cash custing

Fixer une politique de crédit & cash

Promouvoir les outils de paiement " générateurs de cash "

Mettre en place des outils informatiques dédiés

Renégocier les délais contractuels et inciter les commerciaux

Les leviers d'une relance pro-active efficace

Optimiser le poste " fournisseurs "

Promouvoir les outils de paiement " générateurs de cash "

Renforcer les exigences normatives vis-à-vis des fournisseurs

Renégocier des délais contractuels et inciter les acheteurs

Indicateurs de pilotage et mesure de la performance

Créer une fonction transverse (" BFR Manager ", " Cash Generator "...)

Refondre les outils de gestion dans une optique de contrôle d'optimisation du BFR

(indicateurs et tableaux de bord)

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

Nos sessions

17 - 18 mai 2021 : Paris / A
Distance

2 - 3 sept. 2021 : Paris / A Distance

18 - 19 nov. 2021 : Paris / A
Distance

OPTIMISER DURABLEMENT LE BFR DE L'ENTREPRISE

GF52

2 jours (14h) 1 450,00 €^{HT}

Méthode pédagogique

Pour les formations "A distance", elles sont réalisées avec un outil de visioconférence de type Teams ou Zoom selon les cas, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Retrouvez sur notre site internet toutes les précisions sur les sessions à distance ou les classes virtuelles.

Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.