

PASSER D'EXPERT À MANAGER

MN75

2 jours (14h) 1 550,00 €^{HT}

Objectifs

Prendre conscience de la complémentarité entre le rôle d'expert et celui de manager • S'appuyer sur son expertise pour asseoir sa légitimité de manager • Entraîner par l'exemple dans les actes concrets de management de proximité

Profil Stagiaire(s)

cette formation s'adresse à tout expert amené à prendre des fonctions de manager de proximité ou devant concilier des missions d'expert et de manager

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Profil animateur(s)

cette formation est animée par un expert en management d'équipe



Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

PROGRAMME

Expert-Manager : comprendre le changement de posture

Comment passer d'une posture d'expert qui agit directement, à une posture de manager qui fait faire

Passer de la responsabilité individuelle à la responsabilité collective

Identifier les atouts du manager-expert

S'appuyer sur son expertise pour asseoir sa légitimité de manager

Comprendre la mission et les objectifs confiés et les partager avec l'équipe

Négocier sa marge de manœuvre avec son N+1

Identifier les atouts et pistes de progrès de l'équipe

Choisir les priorités de l'équipe pour atteindre plus facilement les résultats escomptés

Gérer les relations délicates au sein de l'équipe (ex : management d'anciens collègues, adhésion à des changements de méthodes de travail et d'organisation...)

Promouvoir un management collaboratif autour d'objectifs communs

Manager la compétence collective

S'appuyer sur son expertise pour donner du sens et mobiliser son équipe

Répartir équitablement rôles et responsabilités

Donner du sens au travail demandé

Fixer des objectifs stimulants, co-construire et suivre le plan d'action avec l'équipe

Impliquer les collaborateurs dans les décisions qui les concernent

Informier et communiquer (ex : briefings, débriefings, réunions-flash...)

Mettre son expertise au service des actes fondamentaux du management de proximité

Expliquer, former et accompagner les collaborateurs pour les aider à monter en compétence et en performance

Conseiller et donner un retour sur le travail effectué : aider à corriger les erreurs et recadrer avec sens

Assurer un suivi pour atteindre les objectifs et accroître la performance des collaborateurs

Clarifier les règles du jeu pour permettre à l'équipe de bien fonctionner et renforcer sa cohésion

Compléter la formation avec les modules e-learning offerts :

- prendre ses fonctions de manager

- motiver ses collaborateurs

PASSER D'EXPERT À MANAGER

MN75

2 jours (14h) 1 550,00 €^{HT}

Méthodes pédagogiques & Evaluation

Cette formation alterne apports théoriques, cas concrets et un travail sur les situations réelles des participants

Pour les formations "A distance", elles sont réalisées avec un outil de visioconférence de type Teams ou Zoom selon les cas, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Retrouvez sur notre site internet toutes les précisions sur les sessions à distance ou les classes virtuelles.

Suivi & Evaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

Une évaluation de compétences en ligne en début et en fin de formation qui peut prendre différentes formes selon le contenu de la formation suivie : Tests d'évaluation des acquis, cas pratiques, mises en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

Ressources pédagogiques

Support de formation, exercices...

Moyens techniques

Nos centres de formation DEMOS, accessibles aux personnes à mobilité réduite, sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de colearning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

En complément

Après cette formation vous pourrez suivre :

- Optimiser sa Pratique Managériale - Diagnostic + coaching