

L'ART DE DÉLÉGUER : RESPONSABILISER SES COLLABORATEURS

MN09

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Objectifs

S'entraîner à une méthode de délégation tant sur le fond (ce qu'il y a à déléguer) que sur la forme (comment négocier la délégation) • Faire de la délégation un investissement dont on peut mesurer l'efficacité

Profil Stagiaire(s)

Cette formation s'adresse aux encadrants hiérarchiques ou latéraux souhaitant améliorer leurs capacités à déléguer efficacement

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Profil Animateur(s)

cette formation est animée par un expert en management d'équipe



PROGRAMME

Comprendre la place de la délégation dans l'animation d'une équipe

Savoir déléguer

Définir les objectifs pour l'entreprise et le responsable hiérarchique

Saisir les opportunités et repérer le bon moment pour déléguer

Préparer une délégation

Clarifier les aspects de toute délégation

Identifier les 6 motivations principales pour le collaborateur

Acquérir les compétences nécessaires pour réussir cette délégation

Comprendre les valeurs de chacun dans l'objectif de la délégation et son déroulement

Identifier les freins à la délégation pour le collaborateur et le responsable hiérarchique

Présenter une délégation

Le périmètre de la délégation par le responsable hiérarchique :

. informer sur l'enjeu, le pouvoir confié, ses limites, ses exigences et ses contraintes

La participation nécessaire du collaborateur :

. à la rédaction du projet

. aux objectifs

. aux actions à mener

Négocier avec le partenaire sur les moyens à mettre en œuvre (formation, temps...)

Mesurer la performances et le suivi des résultats

Suivre la délégation

Respecter le calendrier : points à dates

Définir les critères d'un bon suivi

Identifier les conditions de réussite

Compléter la formation avec les modules e-learning offerts :

- déléguer, les clés du succès

- faire progresser ses collaborateurs grâce à des feedbacks efficaces

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

Nos sessions

8 - 9 nov. 2021 : Paris / A Distance

6 - 7 déc. 2021 : Paris / A Distance

7 - 8 mars 2022 : Paris / A Distance

27 - 28 juin 2022 : Paris / A Distance

26 - 27 sept. 2022 : Paris / A Distance

28 - 29 nov. 2022 : Paris / A Distance

L'ART DE DÉLÉGUER : RESPONSABILISER SES COLLABORATEURS

MN09

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Méthode pédagogique

Cette formation en management comprend :

- Entraînement à l'application de la méthode dans les cas concrets des stagiaires (expériences, réussites, difficultés).
- Entraînement au dialogue : jeux.
- Apports théoriques sous forme de schémas faciles à mémoriser.
- Engagement d'actions par chaque participant en fin de stage.
- Accès pendant un an à un espace e-learning dédié, permettant de réviser et de compléter la formation

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

En complément

Après cette formation vous pourrez suivre :

- Optimiser son temps et celui de son équipe