

# L'ART DE DÉLÉGUER : RESPONSABILISER SES COLLABORATEURS

MN09

2 jours (14h) 1 450,00 €<sup>HT</sup>

## Objectifs

S'entraîner à une méthode de délégation tant sur le fond (ce qu'il y a à déléguer) que sur la forme (comment négocier la délégation) • Faire de la délégation un investissement dont on peut mesurer l'efficacité

## Profil Stagiaire(s)

Cette formation s'adresse aux encadrants hiérarchiques ou latéraux souhaitant améliorer leurs capacités à déléguer efficacement

## Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

## Profil animateur(s)

cette formation est animée par un expert en management d'équipe



## Contactez-nous

Conseiller formation  
09 88 66 10 00  
inscriptions@demofr

## Nos sessions

9 - 10 oct. 2023 : Paris / A Distance

## PROGRAMME

### Comprendre la place de la délégation dans l'animation d'une équipe

Savoir déléguer

Définir les objectifs pour l'entreprise et le responsable hiérarchique

Saisir les opportunités et repérer le bon moment pour déléguer

### Préparer une délégation

Clarifier les aspects de toute délégation

Identifier les 6 motivations principales pour le collaborateur

Acquérir les compétences nécessaires pour réussir cette délégation

Comprendre les valeurs de chacun dans l'objectif de la délégation et son déroulement

Identifier les freins à la délégation pour le collaborateur et le responsable hiérarchique

### Présenter une délégation

Le périmètre de la délégation par le responsable hiérarchique :

. informer sur l'enjeu, le pouvoir confié, ses limites, ses exigences et ses contraintes

La participation nécessaire du collaborateur :

. à la rédaction du projet

. aux objectifs

. aux actions à mener

Négocier avec le partenaire sur les moyens à mettre en œuvre (formation, temps...)

Mesurer la performances et le suivi des résultats

### Suivre la délégation

Respecter le calendrier : points à dates

Définir les critères d'un bon suivi

Identifier les conditions de réussite

## Méthodes pédagogiques & Evaluation

Cette formation en management comprend :

- Entraînement à l'application de la méthode dans les cas concrets des stagiaires (expériences, réussites, difficultés).

- Entraînement au dialogue : jeux.

- Apports théoriques sous forme de schémas faciles à mémoriser.

- Engagement d'actions par chaque participant en fin de stage.

- Accès pendant un an à un espace e-learning dédié, permettant de réviser et de compléter la formation

# L'ART DE DÉLÉGUER : RESPONSABILISER SES COLLABORATEURS

MN09 2 jours (14h) 1 450,00 €<sup>HT</sup>

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

## Suivi & Evaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

Une évaluation de compétences en ligne en début et en fin de formation qui peut prendre différentes formes selon le contenu de la formation suivie : Tests d'évaluation des acquis, cas pratiques, mises en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

## Ressources pédagogiques

Support de formation, exercices...

## Moyens techniques

Nos centres de formation DEMOS, accessibles aux personnes à mobilité réduite, sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de colearning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

## En complément

**Après cette formation vous pourrez suivre :**

- Optimiser son temps et celui de son équipe