

ACCOMPAGNER SON ÉQUIPE DANS LES TRANSFORMATIONS

MN08

2 jours (14h) 1 450,00 €^{HT}

Objectifs

Comprendre les mécanismes du changement au sein de ses équipes • Construire un plan d'accompagnement managérial des transformations • Élaborer une vision partagée et obtenir l'adhésion des équipes aux transformations

Profil Stagiaire(s)

tout encadrant hiérarchique ou fonctionnel

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Profil Animateur(s)

cette formation est assurée par un expert en management et conduite du changement



PROGRAMME

Intégrer la transformation comme dynamique d'évolution individuelle et collective

Identifier les enjeux des transformations et les différents niveaux de changement
Repérer les acteurs et les cibles du changement
Comprendre les comportements face au changement
Identifier les sources de résistance individuelles et collectives au sein de son équipe
Développer ses soft skills et son agilité relationnelle de manager
Déployer un leadership d'influence
Cas pratiques : diagnostic de fonctionnement d'équipe / autodiagnostic de profil relationnel

Elaborer un plan d'accompagnement managérial fédérateur

Cartographier les personnes concernées par le changement et leur seuil d'acceptabilité
Analyser les impacts du changement pour les collaborateurs
Réaliser un pronostic des transformations
Repérer et traiter les résistances
Définir des objectifs clairs et porteurs de sens
Faire participer l'équipe au processus décisionnel
Elaborer son plan d'action grâce aux outils de co-construction
Co-construire les cartes de la transformation et utiliser les outils de priorisation
Cas pratique : élaborer un projet de changement pour son équipe

Partager une vision commune et faire adhérer son équipe

Elaborer un plan de communication corrélé au déploiement du projet
Mener des entretiens d'accompagnement et de coaching
Gérer les divergences et prévenir les conflits sous-jacents
Consolider la confiance mutuelle en développant le collaboratif
Alimenter une dynamique collective et une co-responsabilité dans les transformations
Cas pratiques : rédiger les messages clés du changement / conduire des entretiens d'accompagnement

Déployer le projet de transformation au sein de son équipe

Intégrer le projet de transformation dans un contexte transversal
Accompagner les apprentissages et capitaliser sur l'existant, le progrès
Exploiter la rétroaction pour déployer un fonctionnement collectif en mode agile
Planifier les actions à partir d'engagements validés
Elaborer et exploiter les KTI (Key Transformation Indicators) du projet
Etablir les reportings vers les parties prenantes
Mettre en place les points de suivi individuels et collectifs
Impliquer, recadrer, reconnaître les progrès et les succès

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demos.fr

Nos sessions

29 - 30 juin 2023 : Paris / A
Distance

6 - 7 nov. 2023 : Paris / A Distance

ACCOMPAGNER SON ÉQUIPE DANS LES TRANSFORMATIONS

MN08

2 jours (14h) 1 450,00 €^{HT}

Cas pratique : formaliser les outils de pilotage des transformations

Méthodes pédagogiques & Evaluation

Cette formation propose une pédagogie essentiellement participative, prenant en compte l'expérience des participants et alternant exercices pratiques et apports théoriques.

Chaque participant élabore un projet de changement pour son équipe

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Suivi & Evaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

Une évaluation de compétences en ligne en début et en fin de formation qui peut prendre différentes formes selon le contenu de la formation suivie : Tests d'évaluation des acquis, cas pratiques, mises en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

Ressources pédagogiques

Support de formation, exercices...

Moyens techniques

Nos centres de formation DEMOS, accessibles aux personnes à mobilité réduite, sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de colearning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

En complément

Après cette formation vous pourrez suivre :

- Devenir Manager Coach