

# ACCOMPAGNER SON ÉQUIPE DANS LES TRANSFORMATIONS

MN08

2 jours (14h) 1 390,00 €<sup>HT</sup>

## Objectifs

Comprendre les mécanismes du changement au sein de ses équipes • Construire un plan d'accompagnement managérial des transformations • Élaborer une vision partagée et obtenir l'adhésion des équipes aux transformations

## Profil Stagiaire(s)

tout encadrant hiérarchique ou fonctionnel

## Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

## Profil Animateur(s)

cette formation est assurée par un expert en management et conduite du changement



## PROGRAMME

### Intégrer la transformation comme dynamique d'évolution individuelle et collective

Identifier les enjeux des transformations et les différents niveaux de changement  
Repérer les acteurs et les cibles du changement  
Comprendre les comportements face au changement  
Identifier les sources de résistance individuelles et collectives au sein de son équipe  
Développer ses soft skills et son agilité relationnelle de manager  
Déployer un leadership d'influence  
Cas pratiques : diagnostic de fonctionnement d'équipe / autodiagnostic de profil relationnel

### Elaborer un plan d'accompagnement managérial fédérateur

Cartographier les personnes concernées par le changement et leur seuil d'acceptabilité  
Analyser les impacts du changement pour les collaborateurs  
Réaliser un pronostic des transformations  
Repérer et traiter les résistances  
Définir des objectifs clairs et porteurs de sens  
Faire participer l'équipe au processus décisionnel  
Elaborer son plan d'action grâce aux outils de co-construction  
Co-construire les cartes de la transformation et utiliser les outils de priorisation  
Cas pratique : élaborer un projet de changement pour son équipe

### Partager une vision commune et faire adhérer son équipe

Elaborer un plan de communication corrélé au déploiement du projet  
Mener des entretiens d'accompagnement et de coaching  
Gérer les divergences et prévenir les conflits sous-jacents  
Consolider la confiance mutuelle en développant le collaboratif  
Alimenter une dynamique collective et une co-responsabilité dans les transformations  
Cas pratiques : rédiger les messages clés du changement / conduire des entretiens d'accompagnement

### Déployer le projet de transformation au sein de son équipe

Intégrer le projet de transformation dans un contexte transversal  
Accompagner les apprentissages et capitaliser sur l'existant, le progrès  
Exploiter la rétroaction pour déployer un fonctionnement collectif en mode agile  
Planifier les actions à partir d'engagements validés  
Elaborer et exploiter les KTI (Key Transformation Indicators) du projet  
Établir les reportings vers les parties prenantes  
Mettre en place les points de suivi individuels et collectifs  
Impliquer, recadrer, reconnaître les progrès et les succès  
Cas pratique : formaliser les outils de pilotage des transformations

## Contactez-nous

Conseiller formation  
09 88 66 10 00  
inscriptions@demoss.fr

## Nos sessions

2 - 3 nov. 2021 : Paris / A Distance

9 - 10 juin 2022 : Paris / A Distance

26 - 27 sept. 2022 : Paris / A Distance

28 - 29 nov. 2022 : Paris / A Distance

# ACCOMPAGNER SON ÉQUIPE DANS LES TRANSFORMATIONS

MN08

2 jours (14h) 1 390,00 €<sup>HT</sup>

## Compléter la formation avec les modules e-learning offerts :

- Accompagnement au changement : l'importance de la communication
- Accompagnement au changement : formations et groupes d'échanges

## Méthode pédagogique

Cette formation propose une pédagogie essentiellement participative, prenant en compte l'expérience des participants et alternant exercices pratiques et apports théoriques.

Chaque participant élabore un projet de changement pour son équipe

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

## Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

## Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

## En complément

### Avant cette formation vous pouvez suivre :

- Piloter et Accompagner le Changement

### Après cette formation vous pourrez suivre :

- Devenir Manager Coach