

MAÎTRISER LA PROCÉDURE PRUD'HOMALE DANS L'INTÉRÊT DE L'ENTREPRISE

PE67

2 jours (14h) 1 450,00 €^{HT}

Objectifs

Appréhender le fonctionnement des instances prud'homales et savoir gérer un dossier devant cette instance

Profil Stagiaire(s)

responsables et membres des services Ressources Humaines

Profil animateur(s)

avocat, conseiller prud'homal, consultant expert en RH



PROGRAMME

Fonctionnement et saisine du Conseil des Prud'hommes

Qui sont les conseillers prud'homaux ?

La réforme de la désignation des conseillers prud'homaux

Les compétences du Conseil des Prud'hommes

Compétences du Conseil des Prud'hommes :

. compétence d'attribution

. compétence territoriale

. compétence des sections

Irrecevabilité des demandes :

. la suppression de l'unicité de l'instance prud'homale et ses conséquences

. la prescription de l'action en paiement des salaires

. le reçu pour solde de tout compte

. la transaction

Les grandes étapes de la procédure prud'homale

Saisine du Conseil des Prud'hommes :

. par l'entreprise

. par le salarié

Situations d'urgence et référé

Phase de conciliation, les conseillers rapporteurs

Demandes d'expertise

Audience de jugement

Départage

Préparer rigoureusement la procédure prud'homale

Savoir travailler avec un avocat

Définir une ligne de conduite et construire son argumentation

Rassembler les pièces probantes du dossier

Les moyens de preuves et la surveillance de l'activité des salariés : moyens de contrôle autorisés et interdits

Savoir rédiger une attestation dans les règles

Savoir garder la confidentialité des éléments du dossier en interne

Communiquer les pièces à l'adversaire : problème de confidentialité de certains documents

Assurer efficacement la défense de l'entreprise

Savoir présenter la position de l'entreprise

Être de bonne foi : ne pas tromper le juge

Adapter son attitude et son comportement pendant la procédure : ne pas nuire à la décision à venir

La comparaison personnelle de parties, l'assistance de la représentation

Le droit d'intervention des syndicats

La gestion des incidents d'audience

Contactez-nous

Conseiller formation

09 88 66 10 00

inscriptions@demoss.fr

Nos sessions

19 - 20 juin 2023 : Paris / A

Distance

4 - 5 déc. 2023 : Paris / A Distance

MAÎTRISER LA PROCÉDURE PRUD'HOMALE DANS L'INTÉRÊT DE L'ENTREPRISE

PE67

2 jours (14h) 1 450,00 €^{HT}

La transaction à la barre

Le jugement et ses suites

L'exécution provisoire

Les voies de recours

Appel et pourvoi en cassation

Contredit

Opposition

Méthodes pédagogiques & Evaluation

Cette formation droit du travail alterne apports théoriques et mises en situation concrètes

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Suivi & Evaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

Une évaluation de compétences en ligne en début et en fin de formation qui peut prendre différentes formes selon le contenu de la formation suivie : Tests d'évaluation des acquis, cas pratiques, mises en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

Ressources pédagogiques

Support de formation, exercices...

Moyens techniques

Nos centres de formation DEMOS, accessibles aux personnes à mobilité réduite, sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de colearning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

En complément

Cette formation fait partie de :

- Appliquer le droit du travail : relations individuelles et collectives (Parcours Pro)