

# DÉVELOPPER L'ALTERNANCE EN ENTREPRISE

FR15

2 jours (14h) 1 450,00 €<sup>HT</sup>

## Objectifs

Maîtriser le cadre légal de l'alternance suite à la réforme de la formation • Piloter l'alternance en fonction de la politique RH • Recruter les alternants et gérer les contrats efficacement

## Profil Stagiaire(s)

Cette formation s'adresse aux responsables formation, membres des services formation et des services du personnel chargés des contrats de professionnalisation et/ou d'apprentissage dans l'entreprise

## Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

## Profil Animateur(s)

Cette formation est assurée par un expert en formation professionnelle



## PROGRAMME

### Les obligations de l'entreprise en matière d'alternance

Le quota obligatoire d'alternants : les dispositifs pris en compte  
Les autres dispositifs d'accueil, de formation et d'embauche des jeunes  
Les déclarations obligatoires  
Identifier les évolutions apportées par la réforme de la formation

### Connaître les étapes pour réussir l'alternance

Choisir la qualification et le centre de formation  
Identifier le public visé  
Faire le lien avec les autres dispositifs et la GPEC  
La reconversion ou promotion par alternance (Pro-A) pour les salariés

### Identifier les actions de sourcing pour le recrutement des différents publics

Les filières de recrutement des jeunes  
Les actions de communication  
Définir des critères de recrutement  
Les partenariats avec les écoles et les centres de formation

### Gérer les contrats de professionnalisation

Les caractéristiques du contrat de professionnalisation  
La gestion administrative du contrat  
Organiser la formation  
Tutorat et suivi du déroulement du contrat

### Gérer les contrats d'apprentissage

Les spécificités du contrat d'apprentissage  
La gestion administrative du contrat d'apprentissage  
Construction de la relation avec le CFA  
Rôle et formation du maître d'apprentissage  
Les conditions pour mettre en place un CFA

### Optimiser le financement du contrat de professionnalisation et de l'apprentissage

Coût comparatif des deux contrats  
Les aides financières disponibles  
Optimiser la taxe d'apprentissage  
Les relations avec l'OPCO

## Contactez-nous

Conseiller formation  
09 88 66 10 00  
inscriptions@demoss.fr

## Nos sessions

13 - 14 mars 2023 : Paris / A  
Distance

11 - 12 sept. 2023 : Paris / A  
Distance

# DÉVELOPPER L'ALTERNANCE EN ENTREPRISE

FR15

2 jours (14h) 1 450,00 €<sup>HT</sup>

## Recruter des alternants par intérim

Organiser des contrats d'apprentissage et de professionnalisation par intérim  
Les coût et avantages du dispositif  
Les critères de choix de la solution intérim

## Méthodes pédagogiques & Evaluation

Cette formation en ressources humaines alterne apports théoriques et cas concrets  
Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

## Suivi & Evaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :  
Une évaluation de compétences en ligne en début et en fin de formation qui peut prendre différentes formes selon le contenu de la formation suivie : Tests d'évaluation des acquis, cas pratiques, mises en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.  
Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

## Ressources pédagogiques

Support de formation, exercices...

## Moyens techniques

Nos centres de formation DEMOS, accessibles aux personnes à mobilité réduite, sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de colearning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

## En complément

### Après cette formation vous pourrez suivre :

-Élaborer et mettre œuvre le Plan de Développement des Compétences