

AMÉLIORER L'ARTICULATION ENTRE GPEC ET FORMATION

RH117

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Objectifs

Maîtriser les outils de la GPEC • Savoir mettre en place une démarche compétences • Identifier les modalités d'articulation entre GPEC et formation

Profil Stagiaire(s)

responsables et membres des services Ressources Humaines, GPEC et formation
directeurs des Ressources Humaines

Pré-requis

cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Profil Animateur(s)

Cette formation est assurée par un spécialiste de la formation et de la GPEC



PROGRAMME

La GPEC dans l'entreprise

Les responsabilités de l'employeur en matière de gestion des compétences
La consultation du CSE sur la stratégie et la GPEC
La négociation triennale sur la GPEC

Réussir la démarche compétences

Choisir la bonne définition des compétences
Les conditions nécessaires à une démarche compétences
Dresser un état des lieux de la démarche compétence de son entreprise
Définir le plan d'actions

Maîtriser les outils de la GPEC articulés à la formation

Panorama des outils : entretien professionnel, description de poste, référentiel de compétences...
Utiliser ou construire la cartographie des métiers de l'entreprise
Du référentiel d'emploi au référentiel de compétences
Traduire les compétences en objectifs pédagogiques
Les dispositifs de formation découlant de la GPEC : CPF co-construit, pro-A...

Piloter et évaluer la démarche compétences

Inscrire la démarche GPEC dans le plan de développement des compétences
Enjeux des entretiens annuel et professionnel : orientation et mobilités
Mise en cohérence de la formation avec la politique RH : indicateurs clés
Communiquer sur les résultats

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

Nos sessions

21 - 22 juin 2021 : Paris / A
Distance

8 - 9 nov. 2021 : Paris / A Distance

AMÉLIORER L'ARTICULATION ENTRE GPEC ET FORMATION

RH117

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Méthode pédagogique

Très pratique, cette formation alterne apports théoriques, mises en situation concrètes et exercices variés

Pour les formations "A distance", elles sont réalisées avec un outil de visioconférence de type Teams ou Zoom selon les cas, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Retrouvez sur notre site internet toutes les précisions sur les sessions à distance ou les classes virtuelles.

Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

En complément

Cette formation fait partie de :

-Piloter la Formation Professionnelle (parcours certifiant éligible CPF*)