

# DÉFINIR UNE POLITIQUE CPF

RH127

1 jour (7h) 850,00 €<sup>HT</sup>

## Objectifs

Identifier les enjeux et opportunités du compte personnel de formation • Mettre en place une politique CPF au sein de l'entreprise • Co-construire le CPF avec les collaborateurs

### Profil Stagiaire(s)

cette formation s'adresse aux responsables ressources humaines, responsables formation, collaborateurs travaillant pour un organisme de formation ou toute personne ayant en charge le pilotage de la formation professionnelle continue

### Pré-requis

connaître les fondamentaux de la réglementation de la formation professionnelle continue

### Profil Animateur(s)

cette formation est assurée par un spécialiste en droit de la formation professionnelle continue



## PROGRAMME

### Identifier les enjeux et opportunités du CPF dans l'entreprise

La dimension financière : cofinancement et abondement

La dimension sociale : communiquer auprès des IRP et négocier

### Mettre en place une politique CPF au sein de l'entreprise

Comment être proactif sur le CPF

Associer les représentants du personnel et les parties prenantes

Comment communiquer auprès des salariés

Bâtir une offre de formation CPF

### Co-construire le CPF avec les collaborateurs

Le processus interne de mobilisation des droits monétisés

La procédure de prise en charge financière

Accompagner les salariés dans l'utilisation de leur CPF

## Contactez-nous

Conseiller formation  
09 88 66 10 00  
inscriptions@demoss.fr

## Nos sessions

2 mars 2022 : Paris / A Distance

10 juin 2022 : Paris / A Distance

14 sept. 2022 : Paris / A Distance

25 nov. 2022 : Paris / A Distance

# DÉFINIR UNE POLITIQUE CPF

RH127

1 jour (7h) 850,00 €<sup>HT</sup>

## Méthode pédagogique

Cette formation s'appuie sur des travaux et des réflexions de groupes afin que chaque stagiaire s'approprie concrètement le fonctionnement et le pilotage du compte personnel formation

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

## Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

## Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

## En complément

**Avant cette formation vous pouvez suivre :**

-Maîtriser la Réglementation de la Formation

**Cette formation fait partie de :**

-Piloter la Formation Professionnelle (parcours certifiant éligible CPF\*)