

LA GESTION DES COMPÉTENCES : METTRE EN OEUVRE ET PILOTER UNE GPEC

PE04 2 jours (14h) 1 450,00 €^{HT}

Objectifs

Définir une GPEC et les concepts associés (métier, compétence...) • Maîtriser les enjeux juridiques, sociaux et économiques d'une GPEC • Maîtriser la méthodologie projet d'une GPEC • Identifier les acteurs et leur rôle • Maîtriser les outils d'une GPEC

Profil Stagiaire(s)

Cette formation s'adresse aux directeurs ou responsables des ressources humaines, directeurs opérationnels, responsables formation

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Profil animateur(s)

Cette formation est assurée par un expert en gestion des compétences



PROGRAMME

De la compétence à la GPEC

Définition des notions de compétence, savoir, savoir-faire, savoir-être, performance, efficience...

Logique statutaire et logique métier : définition des concepts d'emploi, de métier, de fonction, de poste

L'essentiel de la GPEC

Historique et cadrage juridique dans le secteur privé et les fonctions publiques (Réformes de la formation professionnelle, Loi de cohésion sociale, Accords Séniors...)

Définitions : GPEC, GPMC, GPEEC, GPRH

Les grandes étapes d'une GPEC

De la compétence à la GPEC : Notions de compétences et concepts clés RH

Les enjeux d'une GPEC

GPEC : stratégie d'entreprise et employabilité

Articulation GPEC, besoins en compétences et priorités de formation

Construire un pré-diagnostic : activités, métiers, compétences, publics sensibles

Démarche projet de mise en place d'une démarche GPEC

Le fonctionnement en mode projet : comité de pilotage, groupe projet, groupes de travail

Réflexion sur les acteurs : leurs rôles et leurs enjeux

Les risques, difficultés, obstacles

Planification et suivi d'une démarche GPEC

Identifier les métiers et compétences

Fiches de postes

Cartographie des métiers

Etablir des référentiels de compétences

Faire le lien avec les outils d'évaluation (étude de cas)

Evaluer les compétences

Les modes d'évaluation

Construire un outil d'évaluation et le déployer (étude de cas)

Suivre et gérer les retours d'évaluation

Diagnostiquer

Anticiper l'évolution des effectifs, métiers et compétences : pyramide des âges et des

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demofr

Nos sessions

9 - 10 mars 2023 : Paris / A
Distance

19 - 20 oct. 2023 : Paris / A
Distance

LA GESTION DES COMPÉTENCES : METTRE EN OEUVRE ET PILOTER UNE GPEC

PE04 2 jours (14h) 1 450,00 €^{HT}

anciennetés, flux d'effectifs, analyse prospective
Plans d'actions RH (annuel et pluri-annuel)

Développer les compétences

Etat des lieux : écarts entre compétences acquises et compétences requises
Les outils de sécurisation des parcours professionnels
La prise en compte du CPF au service d'une démarche stratégique de GPEC

Valider la démarche

La communication en interne de la démarche
Evaluer la démarche et le retour sur investissement

Méthodes pédagogiques & Evaluation

Cette formation alterne apports théoriques et de nombreux exercices de mise en pratique.

Code CPF : 248237

Ce stage correspond au bloc de compétences "Mettre en place une gestion de l'emploi et des compétences" du parcours « Chargé des Ressources Humaines » (réf. MTR21), titre de Niveau 6 (bac+3) inscrit au RNCP délivré par SUP des RH.

Dans le cadre d'un financement par le CPF, le passage de l'examen de certification est requis (sans condition de réussite). L'examen se déroule sur ordinateur, chez Sup des RH à Paris le mercredi.

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Suivi & Evaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :
Une évaluation de compétences en ligne en début et en fin de formation qui peut prendre différentes formes selon le contenu de la formation suivie : Tests d'évaluation des acquis, cas pratiques, mises en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

Ressources pédagogiques

Support de formation, exercices...

Moyens techniques

Nos centres de formation DEMOS, accessibles aux personnes à mobilité réduite, sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de colearning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

En complément

Examen Sup des RH 3h

Cet examen (3h) valide l'acquisition des connaissances et compétences d'un des sept blocs de compétences du titre « Chargé des Ressources Humaines », titre de Niveau II inscrit au RNCP. (Code RNCP : 35878)
300,00 €