

MENER L'ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION

PE17

1 jour (7h) 850,00 €^{HT}

Objectifs

Faire de l'entretien d'évaluation un outil de progrès pour le collaborateur et pour l'entreprise • Acquérir les comportements utiles pour mener un entretien d'évaluation

Profil Stagiaire(s)

cette formation s'adresse à tout encadrant ayant à mener des entretiens d'évaluation

Profil Animateur(s)

cette formation est assurée par un expert en techniques d'évaluation



PROGRAMME

Enjeux de l'entretien

Enjeux, objectifs et bénéfices de l'entretien pour :

- . la personne qui évalue
- . la personne évaluée
- . l'entreprise

Préparer l'entretien

L'importance de la préparation

Le bilan de la période écoulée : objectifs et enjeux, évaluation de la performance passée

Préparer et structurer l'entretien

Trame de préparation mise à la disposition des participants

Les étapes de l'entretien

Structuration de l'entretien et sujets à aborder

Accueil et règles du jeu

Formulation des objectifs

Plan de développement

Plan d'amélioration

Mener efficacement l'entretien

Techniques d'échange et de progression dans le dialogue

Faciliter le dialogue

Négocier les objectifs et axes de progrès

Traiter les objections

Rechercher un rapport gagnant/gagnant

Les entretiens difficiles

S'y préparer au mieux

Les conduire efficacement

S'entraîner à conduire l'entretien

Jeux de rôle basés sur les situations vécues par les participants

Conclure l'entretien et assurer le suivi

Vérifier l'état d'esprit de l'évalué et sa perception de l'entretien

Exploiter les entretiens et le suivi tout au long de l'année

Méthodes pédagogiques & Evaluation

Cette formation se déroule de façon très interactive avec de nombreuses mises en situation et simulations

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

Nos sessions

14 juin 2023 : Paris / A Distance

11 oct. 2023 : Paris / A Distance

22 nov. 2023 : Paris / A Distance

MENER L'ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION

PE17

1 jour (7h) 850,00 €^{HT}

au formateur d'adapter sa pédagogie.

Suivi & Evaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

Une évaluation de compétences en ligne en début et en fin de formation qui peut prendre différentes formes selon le contenu de la formation suivie : Tests d'évaluation des acquis, cas pratiques, mises en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

Ressources pédagogiques

Support de formation, exercices...

Moyens techniques

Nos centres de formation DEMOS, accessibles aux personnes à mobilité réduite, sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de colearning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

En complément

Avant cette formation vous pouvez suivre :

- Droit du travail pour manager