

TUTEUR EN ENTREPRISE : ACCOMPAGNER LA TRANSMISSION DES COMPÉTENCES

FR63

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Objectifs

Accueillir et intégrer l'apprenant au sein de l'entreprise • Organiser et mettre en oeuvre un transfert de compétences adapté • Accompagner et évaluer le niveau d'autonomie de l'apprenant

Profil Stagiaire(s)

toute personne ayant à encadrer des salariés en phase d'acquisition de compétences ou dans le cadre d'une évolution/prise de poste au sein de l'entreprise : tuteur, maître d'apprentissage, maître de stage

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Profil Animateur(s)

cette formation de formateur est assurée par un expert en pédagogie



PROGRAMME

Place de la fonction tutorale dans l'entreprise

Définir les responsabilités et missions du tuteur
Maîtriser les outils du tutorat
L'alternance : cadre juridique et réglementaire, droits et devoirs, acteurs

Mettre en place les conditions d'un tutorat réussi

Accueillir et intégrer
Réussir les différentes étapes de l'accueil et de l'intégration
Organiser l'accueil sur le poste de travail
Définir les règles du jeu
Formaliser les documents et livret d'accueil pour les nouveaux collaborateurs

Comprendre les besoins de l'apprenant

Analyser les attentes et les besoins fondamentaux du tuteuré et du tuteur
Découvrir les vecteurs de la motivation
Faire la différence entre attentes et besoins
Expérimenter les principes de la communication pour favoriser la transmission d'informations

Transmettre son savoir
Maîtriser les différentes phases de l'apprentissage
Connaître et utiliser les méthodes pédagogiques
Construire une séquence de transmission des savoirs
Passer du stade de " professionnel compétent " à celui de " professionnel transmettant "

Accompagner l'acquisition des compétences

Identifier les différentes formes de savoir
Définir la notion de compétence
Rédiger des objectifs pédagogiques
Etablir un parcours d'acquisition de compétences

Evaluer l'apprenant

Utiliser différentes formes d'évaluation
Construire des supports d'évaluation, de suivi et d'accompagnement de la montée en compétences
Savoir évaluer sa prestation de tuteur
Synthétiser les nouveaux savoirs et savoir-faire acquis
Mettre en place un plan d'action

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demos.fr

Nos sessions

21 - 22 juin 2021 : Paris / A
Distance

13 - 14 sept. 2021 : Paris / A
Distance

29 - 30 nov. 2021 : Paris / A
Distance

TUTEUR EN ENTREPRISE : ACCOMPAGNER LA TRANSMISSION DES COMPÉTENCES

FR63

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Méthode pédagogique

Cette formation de formateur est basée sur une pédagogie active et participative essentiellement fondée sur des exercices, des jeux et des simulations. Pour les formations "A distance", elles sont réalisées avec un outil de visioconférence de type Teams ou Zoom selon les cas, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie. Retrouvez sur notre site internet toutes les précisions sur les sessions à distance ou les classes virtuelles.

Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie : Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

En complément

Après cette formation vous pourrez suivre :

- Formation de Formateur (niveau 4) : Utiliser à bon escient les outils pédagogiques et développer une architecture multimodale