

MAÎTRISER LE CONTRÔLE DE GESTION SOCIALE ET SON SUIVI BUDGÉTAIRE

GF76

3 jours (21h) 1 710,00 €^{HT}

Objectifs

Analyser les facteurs de variation de la masse salariale et intégrer ces facteurs dans une démarche budgétaire

Profil Stagiaire(s)

cette formation Gestion s'adresse aux responsables RH, responsables paie, gestionnaires de paie et rémunération, responsables SIRH, contrôleurs de gestion souhaitant s'initier à la gestion sociale

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Profil Animateur(s)

cette formation Gestion est assurée par un spécialiste du contrôle de gestion sociale



PROGRAMME

Les enjeux du contrôle de gestion sociale

Mesurer l'ensemble de coûts sociaux (masse salariale, turnover, absentéisme, ancienneté...)
Anticiper les évolutions (compétences, papy boom...)
Faire le lien avec le contrôle de gestion financier

L'élaboration du budget des charges et des frais de personnel

Déterminer les coûts de personnel : coûts complets, induits...

Le process budgétaire

L'élaboration du budget RH :

- . les sources d'information
- . la masse salariale de référence
- . les mouvements de personnel
- . le niveau d'activité
- . les rémunérations par catégories
- . les augmentations collectives et individuelles
- . les frais de gestion du personnel, ...

Le suivi du budget et le contrôle budgétaire : analyse et interprétation des écarts

Le contrôle spécifique de la masse salariale

Les hypothèses et les retraitements :

- . les mouvements d'effectifs
- . la variation du temps de travail
- . les parts variables
- . les congés payés
- . les indemnités journalières
- . l'inflation et les taux de change, ...

Les analyses d'écart :

- . effets effectif et de structure
- . effets niveau, masse, report
- . effet de Noria
- . glissement, vieillesse, technicité...

Cas pratique : les participants s'exercent aux différentes techniques d'analyse de la variation de la masse salariale

Exercice : les participants déterminent une masse salariale prévisionnelle à partir de l'outil indice

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

Nos sessions

3 - 5 nov. 2021 : Paris / A Distance

8 - 10 déc. 2021 : Paris / A Distance

8 - 10 juin 2022 : Paris / A Distance

14 - 16 nov. 2022 : Paris / A Distance

MAÎTRISER LE CONTRÔLE DE GESTION SOCIALE ET SON SUIVI BUDGÉTAIRE

GF76

3 jours (21h) 1 710,00 €^{HT}

Les tableaux de bord du contrôle de Gestion Sociale

Les destinataires d'un tableau de bord RH

Le choix des indicateurs pertinents

Une présentation adaptée

Cas pratique : à partir d'une situation d'entreprise, les participants présentent un tableau de bord mettant en évidence les principales causes de coûts cachés et identifient des indicateurs pertinents

Méthode pédagogique

Cette formation fait partie du diplôme de Brest Business School « Expert en contrôle de gestion et pilotage de la performance » Titre de niveau 1 au RNCP

Pour les formations "A distance", elles sont réalisées avec un outil de visioconférence de type Teams ou Zoom selon les cas, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Retrouvez sur notre site internet toutes les précisions sur les sessions à distance ou les classes virtuelles.

Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

En complément

Avant cette formation vous pouvez suivre :

-Élaborer et Piloter le Processus Budgétaire de son Entreprise

Après cette formation vous pourrez suivre :

-Elaborer un Reporting de Gestion Efficace