

PILOTER LA PERFORMANCE DE LA FORMATION

FR56

2 jours (14h) 1 450,00 €^{HT}

Objectifs

Se doter d'outils adaptés pour développer la performance de la formation

Profil Stagiaire(s)

responsables formation et membres des services Formation

Profil Animateur(s)

cette formation Ressources Humaines est assurée par un spécialiste de la formation professionnelle

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demos.fr

PROGRAMME

Distinguer l'impact de la formation et la performance du service formation

Identifier les objectifs de performance économique et sociale de la formation
Définir la performance du service formation

Mesurer la performance du service formation

Evaluer l'activité de production de formation sur les coûts, la qualité et les délais
Mettre en exergue les actions clés et les succès
Communiquer avec efficacité sur l'activité du service formation

Les méthodes d'évaluation

Le choix des indicateurs pertinents
L'auto-évaluation et le bilan de la formation
Les évaluations par les clients internes

Evaluer la performance économique de la formation

Définir les contributions de la formation aux activités de l'entreprise
Mettre en place une évaluation de l'efficacité de la formation
Associer tous les acteurs à l'évaluation

Evaluer la performance sociale de la formation

Définir la contribution de la formation à la politique RH
Mettre en place des indicateurs d'impact
Mesurer le développement des compétences des salariés

Mettre en place un pilotage global de la formation
Définir le ROI de la formation à partir des investissements de l'entreprise
Communiquer sur les résultats de la formation
Développer une culture de la formation et du développement des compétences

Performance et relations sociales

Travailler avec les représentants du personnel à partir des indicateurs de performance
Articuler le pilotage par la performance et les obligations sociales de l'entreprise

Méthodes pédagogiques & Evaluation

Cette formation Ressources Humaines pour responsables formation permet d'élaborer des outils adaptés à son contexte professionnel
Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Suivi & Evaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :
Une évaluation de compétences en ligne en début et en fin de formation qui peut prendre différentes formes selon le contenu de la formation suivie : Tests d'évaluation des acquis, cas pratiques, mises en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

PILOTER LA PERFORMANCE DE LA FORMATION

FR56 2 jours (14h) 1 450,00 €^{HT}

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

Ressources pédagogiques

Support de formation, exercices...

Moyens techniques

Nos centres de formation DEMOS, accessibles aux personnes à mobilité réduite, sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de colearning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.