

RESPONSABLE FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES : RÉUSSIR SA PRISE DE FONCTION

FR104

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Objectifs

Maîtriser les fondamentaux et les évolutions de la fonction formation • Mettre en place un plan de développement des compétences adapté aux enjeux de l'entreprise • Piloter le financement et la mise en œuvre des actions

Profil Stagiaire(s)

Cette formation s'adresse aux futurs responsables formation

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Profil Animateur(s)

Cette formation est assurée par un expert en formation professionnelle



PROGRAMME

Définir la politique de formation et de développement des compétences

Connaître les différentes approches et logiques pour structurer une politique formation et développement des compétences

Réaliser un diagnostic de l'entreprise et définir la politique pertinente, au regard de la réforme de la formation

Aligner la stratégie RH à la politique de développement des compétences et de formation

Comprendre le rôle des acteurs

Comprendre le système de gouvernance de la formation continue et ses impacts sur le quotidien

Impliquer le management dans le développement des compétences de leurs collaborateurs

Définir des processus de gestion de la formation

Se comporter en business partner

Gérer le plan de développement des compétences

Structurer le plan de développement des compétences

Articuler le plan et les dispositifs : Compte Personnel de Formation (CPF), contrats en alternance, Gérer l'opérationnel des actions de développement des compétences

Optimiser la gestion financière de la formation

Déterminer les investissements formation de l'entreprise

Optimiser les financements avec l'OPCO et selon sa stratégie

Structurer ses pratiques d'achat de formation

Gérer le ROI de la formation

Développer l'ingénierie pédagogique des actions

Intégrer la nouvelle définition de l'action de formation pour créer des parcours de compétences

Prendre en compte les nouvelles modalités d'apprentissage et le digital

Mettre en œuvre la formation en situation de travail (FEST)

Renouveler son offre par des actions innovantes

Définir le cahier des charges d'une action de formation

Mettre en place des parcours de professionnalisation

Evaluer les actions et piloter le service formation

Apprécier l'impact de la formation

Disposer de tableaux de bord et d'indicateurs de performance du service formation

Communiquer sur la formation en fonction des interlocuteurs

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

Nos sessions

29 - 30 sept. 2022 : Paris / A
Distance

RESPONSABLE FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES : RÉUSSIR SA PRISE DE FONCTION

FR104

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Méthode pédagogique

Cette formation alterne apports théoriques et cas concrets. Un cas de synthèse permettra de définir les grandes orientations de la politique formation et développement des compétences.

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.