

DÉVELOPPER SON LEADERSHIP RELATIONNEL - E-LEARNING VIDÉO + COACHING



1MN43

4h30 dont 2h de coaching 690,00 €^{HT}

Objectifs

Identifier les conditions de mise en œuvre d'un leadership adapté • Reconnaître et adopter les 4 styles de leadership • S'entraîner, par le biais de simulations et d'études de cas • Adapter son leadership en fonction des situations

Profil Stagiaire(s)

tout manager et personne ayant à animer une équipe

Profil animateur(s)

expert en expression écrite et orale



Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

Résumé

Cette formation aborde les thématiques suivantes : leadership relationnel et management ; les différents styles de leadership, comment les reconnaître ; adapter son style de leadership en fonction du collaborateur ; mettre en œuvre son leadership dans les entretiens
Ce parcours multimodal, 100% à distance, est composé de ressources digitales en ligne sous la forme d'un cursus de vidéos et de quiz (de positionnement et de validation), complétées par des séances de coaching téléphoniques individuelles adaptées aux besoins de l'apprenant.

MODULES

Test Amont

Ce parcours débute par un test de connaissances composé d'une série de 20 questions qui permettent de positionner et anticiper les besoins d'accompagnement de l'apprenant

Coaching Préparatoire

Un coaching personnalisé de 30 min par téléphone ou visioconférence est organisé avec un coach expert en début de formation pour échanger avec l'apprenant sur ses attentes, orienter son apprentissage en fonction de ses besoins et de ses résultats au test, et définir ses propres objectifs personnels

Vidéo : Développer son Leadership Relationnel

85 min de formation digitale en 20 séquences pour comprendre, acquérir et approfondir ses connaissances sur la thématique

- **Le leadership relationnel et le management**

Les apports et les grands principes Style de leadership et performances des équipes
Les conditions d'exercice du leadership

- **Les 4 grands styles de leadership**

Identifier et reconnaître les 4 styles de leadership : directif, persuasif, participatif et déléguatif
Les paramètres décrivant le comportement du leader dans chaque style
Identifier son propre style de leadership

- **Adapter le style de leadership en fonction du collaborateur**

Les 4 comportements du leader liés à l'autonomie du collaborateur
Adopter les styles de leadership adaptés
Accompagner l'évolution et le cycle de progression du collaborateur
La gestion des résistances et de la démotivation
Les pièges à éviter

DÉVELOPPER SON LEADERSHIP RELATIONNEL - E-LEARNING VIDÉO + COACHING



1MN43

4h30 dont 2h de coaching 690,00 €^{HT}

- **Mettre en œuvre son leadership dans les entretiens**

Développer sa capacité d'écoute
Savoir encourager
Savoir dire ce qui ne va pas
Savoir féliciter
Savoir recadrer
Savoir exprimer son point de vue et le faire partager
Savoir fixer des objectifs motivants

Coaching Intermédiaire

Un coaching téléphonique ou par visioconférence, personnalisé de 30 min environ est organisé avec le coach expert pendant le cursus vidéo. Ce coaching permet de faire le point sur les apprentissages en relation avec les objectifs définis lors du 1er coaching. C'est également l'occasion de préciser les terrains d'application des éléments travaillés, de définir les mises en application, en préparation du coaching de bilan.

Test Aval

Le test aval, composé également de 20 questions, est l'occasion d'évaluer sa progression au terme des différentes étapes du parcours. Il permet d'évaluer ses points de progrès et d'avoir une vision claire des compétences acquises et des axes d'amélioration à travailler

Coaching de Bilan

En fin de parcours, une nouvelle séance de coaching par téléphone ou visioconférence d'une heure a lieu pour faire un bilan personnalisé, analyser les résultats des tests, identifier les axes de progrès et se fixer des objectifs pour l'avenir.

Méthode pédagogique

Un coaching personnalisé indispensable pour adapter la formation à son propre besoin.