

L'ESSENTIEL DU MANAGEMENT DE PROJET - E-LEARNING VIDÉO + COACHING



1MP38 4h30 dont 2h de coaching 990,00 €^{HT}

Objectifs

Situer le management de projet dans son ensemble • Structurer sa démarche projet (mise en place d'une méthodologie) • Acquérir une vision des outils essentiels au management de projet et de ses facteurs clés de succès

Profil Stagiaire(s)

tout encadrant hiérarchique ou fonctionnel

Profil Animateur(s)

cette formation Management de projet est assurée par un expert en gestion de projet



Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demos.fr

Résumé

Cette formation aborde les thématiques suivantes : la nature et les contours du projet ; sa définition ; structurer, organiser et piloter le projet ; finaliser et clôturer le projet, en faire le bilan.

Ce parcours multimodal, 100% à distance, est composé de ressources digitales en ligne sous la forme d'un cursus de vidéos et de quiz (de positionnement et de validation), complétées par des séances de coaching téléphoniques individuelles adaptées aux besoins de l'apprenant

MODULES

Test Amont

Ce parcours débute par un test de connaissances composé d'une série de 20 questions qui permettent de positionner et anticiper les besoins d'accompagnement de l'apprenant

Coaching Préparatoire

Un coaching personnalisé de 30 min par téléphone ou visioconférence est organisé avec un coach expert en début de formation pour échanger avec l'apprenant sur ses attentes, orienter son apprentissage en fonction de ses besoins et de ses résultats au test, et définir ses propres objectifs personnels

Vidéo : L'Essentiel du Management de Projet

50 min de formation digitale en 14 séquences pour comprendre, acquérir et approfondir ses connaissances sur la thématique

- **Définir la nature et les contours du projet**

Définir ce qu'est un projet et ce qui n'est pas un projet dans l'entreprise Identifier les différents acteurs et leurs rôles Percevoir les enjeux des différents environnements de projet (projet contrat, projet de marché, projet de changement)

- **Définir le projet**

Maîtriser la check list des activités permettant le cadrage du projet : de l'objectif clair aux critères de succès du projet Savoir négocier pour obtenir les ressources du projet Mettre en place l'équipe : . comprendre les étapes de développement de son équipe . découvrir les 8 étapes de la fixation d'objectif efficace . connaître ses styles de management



1MP38

4h30 dont 2h de coaching 990,00 €^{HT}

- **Structurer et organiser le projet**

Maîtriser la check list des activités permettant de définir le Plan de Management de Projet Pratiquer la démarche des 7 questions pour bâtir ses outils de pilotage : . découvrir le cahier des charges . structurer son projet par l'Organigramme des Tâches (OT ou WBS) . définir l'Organigramme fonctionnel du projet . élaborer le planning par les méthodes PERT et GANTT . optimiser son plan de charge . consolider les coûts du projet . définir son plan de management des risques Elaborer la matrice de décision de son projet (R.A.C.I) Définir les procédures nécessaires à une bonne conduite de projet Mettre en place les différentes instances (comité de pilotage, de projet, etc.)

- **Piloter le projet**

Maîtriser la check list des activités permettant de garder le projet sous contrôle Entretien la motivation de son équipe Elaborer son tableau de bord Travailler sa communication d'influence dans un comité de pilotage Connaître sa stratégie de gestion de conflit Gérer les parties prenantes d'un projet : de l'identification des parties prenantes à la socio-dynamique de groupe

- **Finaliser/Clôturer le projet et en faire le bilan**

Maîtriser la check list des activités permettant de bien clôturer et capitaliser son projet Définir ce qu'est un Retour d'Expérience Identifier les enseignements à tirer d'un projet pour mieux maîtriser les prochains

Coaching Intermédiaire

Un coaching téléphonique ou par visioconférence, personnalisé de 30 min environ est organisé avec le coach expert pendant le cursus vidéo. Ce coaching permet de faire le point sur les apprentissages en relation avec les objectifs définis lors du 1er coaching. C'est également l'occasion de préciser les terrains d'application des éléments travaillés, de définir les mises en application, en préparation du coaching de bilan.

Test Aval

Le test aval, composé également de 20 questions, est l'occasion d'évaluer sa progression au terme des différentes étapes du parcours. Il permet d'évaluer ses points de progrès et d'avoir une vision claire des compétences acquises et des axes d'amélioration à travailler

Coaching de Bilan

En fin de parcours, une nouvelle séance de coaching par téléphone ou visioconférence d'une heure a lieu pour faire un bilan personnalisé, analyser les résultats des tests, identifier les axes de progrès et se fixer des objectifs pour l'avenir.

Méthode pédagogique

Un coaching personnalisé indispensable pour adapter la formation à son propre besoin.