

IDENTIFIER ET PRÉVENIR LES RPS

RH54

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Objectifs

Comprendre les risques psychosociaux et leurs enjeux • Mettre en place un plan de prévention et assurer son suivi • Intégrer les RPS dans le document unique

Profil Stagiaire(s)

cette formation s'adresse aux DRH, RRH, membres du CSE et de la CSSCT, préventeurs, managers...

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Profil Animateur(s)

cette formation est assurée par un expert en prévention



Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

PROGRAMME

Comprendre les risques psychosociaux et leurs enjeux

Définitions : santé mentale au travail, stress, harcèlement moral ou sexuel, dépression, burn out, addictions...

Comprendre le phénomène d'usure au travail

Connaître les obligations de l'employeur et la jurisprudence

Conséquences pour le salarié et l'organisation

Comprendre les paramètres qui influent sur la santé psychique

Identifier les situations de travail facteurs de risque

Anticiper les RPS générés par une situation exogène

Intégrer les situations particulières : covid 19, pandémie, télétravail...

Piloter le dispositif de télétravail obligatoire suite au protocole sanitaire

Mettre en place un plan de prévention RPS

Impliquer les différents acteurs de l'organisation

Constituer un groupe de pilotage

Mettre en place une démarche d'évaluation des risques

Exploiter les résultats de cette évaluation

Formaliser le plan de prévention RPS

Assurer le suivi du plan de prévention

Organiser le déploiement des actions de prévention et en assurer le suivi

Renforcer les facteurs de protection

Intégrer les risques psychosociaux au document unique

Améliorer les indicateurs existants et les ajuster aux besoins actuels

Communiquer efficacement au sujet du dispositif

Cas pratique : élaborer un plan d'action

Echanges sur les problématiques rencontrées dans les entreprises des participants

Elaboration d'un plan d'action

Compléter la formation avec les modules e-learning offerts :

- risques psychosociaux : veiller à l'équilibre relationnel et personnel de ses collaborateurs

- risques psychosociaux : veiller au cadre de travail de ses collaborateurs

IDENTIFIER ET PRÉVENIR LES RPS

RH54

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Méthodes pédagogiques & Evaluation

Cette formation alterne apports méthodologiques et de nombreuses mises en pratique et exercices

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Suivi & Evaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

Une évaluation de compétences en ligne en début et en fin de formation qui peut prendre différentes formes selon le contenu de la formation suivie : Tests d'évaluation des acquis, cas pratiques, mises en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

Ressources pédagogiques

Support de formation, exercices...

Moyens techniques

Nos centres de formation DEMOS, accessibles aux personnes à mobilité réduite, sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de colearning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.