

BIEN COMMUNIQUER POUR BIEN MANAGER

CE92 2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Objectifs

Améliorer sa communication managériale • Développer à la fois son leadership et l'implication de ses collaborateurs

Profil Stagiaire(s)

Cette formation en communication s'adresse aux managers souhaitant rendre plus performante ses échanges avec ses collaborateurs

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Profil animateur(s)

Cette formation est animée par un expert en communication



PROGRAMME

Le rôle de la communication dans le management

La place centrale de la communication dans le management
Les conditions de progression personnelle dans la communication
Les méthodes et outils au service d'une bonne écoute

La communication " one to one "

Les méthodes et outils de communication dans différentes situations:
L'évaluation des résultats d'une activité
L'annonce d'une décision
La gestion des sujets délicats
L'analyse d'un échec
La gestion de difficultés relationnelles
Le recadrage d'un collaborateur
Autres situations développées avec le groupe

La communication face à un groupe

Les méthodes et outils pour :
Une bonne transmission d'un message à un groupe
L'adhésion du groupe au projet

Compléter la formation avec les modules e-learning offerts :

- l'écoute active : quand et pourquoi y recourir ?
- l'écoute active : comment la pratiquer ?

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

Nos sessions

28 - 29 juin 2021 : Paris / A
Distance / Nantes / Lille

6 - 7 sept. 2021 : Paris / A Distance
/ Nantes / Strasbourg / Lille /
Marseille / Lyon / Bordeaux /
Toulouse

11 - 12 oct. 2021 : Paris / A
Distance

29 - 30 nov. 2021 : Paris / A
Distance

BIEN COMMUNIQUER POUR BIEN MANAGER

CE92

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Méthode pédagogique

Cette formation comprend :

- . des apports de techniques et de synthèses
- . études de cas avec ou sans jeux de rôles
- . simulations filmées et étudiées
- . analyse collective des simulations et des études de cas

Pour les formations "A distance", elles sont réalisées avec un outil de visioconférence de type Teams ou Zoom selon les cas, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Retrouvez sur notre site internet toutes les précisions sur les sessions à distance ou les classes virtuelles.

Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

En complément

Après cette formation vous pourrez suivre :

-Manager et Motiver les Personnalités Difficiles