

LE MANAGEMENT TRANSVERSAL : MAÎTRISER LES FONDAMENTAUX

MN103

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Objectifs

Identifier les spécificités du management transversal • Se positionner en manager transversal • Développer son leadership et son influence

Profil Stagiaire(s)

Cette formation s'adresse aux acteurs de fonctions transverses, managers, toute personne ayant à faire agir des personnels hétérogènes dans et hors de l'entreprise

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Profil Animateur(s)

cette formation est animée par un expert en management transversal



PROGRAMME

Les enjeux du management transversal

Se situer dans l'organisation
Différencier le management de projet, de réseaux et de processus
Agir dans l'organisation et avec elle
Connaître les règles formelles et informelles de l'organisation

Mettre en place une communication adaptée

Maîtriser les outils de communication
Comprendre les relations interpersonnelles
Étendre sa capacité d'écoute
Argumenter pour convaincre et persuader

Utiliser la communication d'influence

Avoir de l'influence
Exercer son autorité
Rechercher de la valeur ajoutée collective
Développer des comportements de coopération
Repérer les intérêts des différents protagonistes
Comprendre le circuit de la récompense

Renforcer son leadership

Développer ses capacités de leader
Intervenir concrètement et faire agir
Construire une relation de confiance
Étendre son pouvoir non hiérarchique

Compléter la formation avec les modules e-learning offerts :

- comprendre ce qu'est le leadership
- construire son plan pour devenir leader

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

Nos sessions

24 - 25 juin 2021 : Paris / A
Distance

4 - 5 oct. 2021 : Paris / A Distance

18 - 19 nov. 2021 : Paris / A
Distance / Lyon / Nantes

13 - 14 déc. 2021 : Paris / A
Distance

LE MANAGEMENT TRANSVERSAL : MAÎTRISER LES FONDAMENTAUX

MN103

2 jours (14h) 1 390,00 €^{HT}

Méthode pédagogique

Entraînement des participants à l'animation d'une équipe hétérogène par des jeux de rôle spécifiques

Pour les formations "A distance", elles sont réalisées avec un outil de visioconférence de type Teams ou Zoom selon les cas, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Retrouvez sur notre site internet toutes les précisions sur les sessions à distance ou les classes virtuelles.

Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

En complément

Après cette formation vous pourrez suivre :

- Convaincre pour Agir sans Pouvoir Hiérarchique
- Devenir Manager Coach