

# COMPRENDRE LE COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE (CSE)

PE104

2 jours (14h) 1 390,00 €<sup>HT</sup>

## Objectifs

Comprendre le rôle et les attributions du comité social et économique (CSE) • Mettre en place le CSE et travailler avec ses membres  
• Connaître les droits et devoirs de l'employeur envers le CSE

## Profil Stagiaire(s)

Cette formation s'adresse aux membres du service RH (responsables ressources humaines, chargés des relations sociales) et aux chefs d'entreprise

## Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

## Profil animateur(s)

Cette formation est animée par un expert en relations sociales



## PROGRAMME

### Comprendre les évolutions liées aux ordonnances Macron

Notion de droit : responsabilité pénale et civile

Les ordonnances Macron et le nouveau code du travail

Définition des nouvelles notions : ordre public, champ de la négociation, dispositions supplétives

### Mettre en place un comité social et économique

L'organisation des élections

La composition du CSE et statut des membres, heures de délégations

Les droits liés au statut d'élu du CSE

Les obligations et la responsabilité des membres du CSE

La protection de la mission du comité social et économique et de ses membres

### Maîtriser les attributions du CSE

Les attributions économiques et professionnelles : marche générale de l'entreprise

Les missions en matière de santé, sécurité et conditions de travail

Les différentes consultations et informations du CSE

Les commissions du CSE

Les différentes formes du droit d'alerte

La base de données économiques et sociales

### Le fonctionnement du CSE

La composition du CSE

Le règlement intérieur

Les réunions du CSE, l'ordre du jour, le procès-verbal

Les moyens matériels

Le recours aux experts

### Gérer un CSE

Les subventions de fonctionnement

Etablissement et contrôle des comptes du comité social et économique, normes comptables obligatoires

Gérer et décider les activités sociales et culturelles conformément à la réglementation

## Contactez-nous

Conseiller formation  
09 88 66 10 00  
inscriptions@demofr

## Nos sessions

31 janv. - 1 févr. 2022 : Paris / A Distance

7 - 8 avr. 2022 : Paris / A Distance

20 - 21 juin 2022 : Paris / A Distance

12 - 13 sept. 2022 : Paris / A Distance

3 - 4 oct. 2022 : Paris / A Distance

# COMPRENDRE LE COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE (CSE)

PE104

2 jours (14h) 1 390,00 €<sup>HT</sup>

## Méthode pédagogique

Cette formation alterne apports théoriques et cas concrets. Elle est agréée par la Direccte d'Ile de France.

Code CPF : 248237

Ce stage fait partie du bloc de compétences « Contribuer à l'animation du dialogue social » (4 jours) du parcours « Chargé des Ressources Humaines » (réf. MTR21), titre de Niveau II inscrit au RNCP délivré par SUP des RH.

Dans le cadre d'un financement par le CPF, le passage de l'examen de certification en présentiel est requis (sans condition de réussite).

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

## Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

## Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

## En complément

**Cette formation fait partie de :**

- Contribuer à l'animation du dialogue social