

ARCHITECTURE D'ENTREPRISE (EA) : FONDAMENTAUX

ITM642

2 jours (14h) 1 480,00 €^{HT}

Objectifs

Développer une vision globale de ce qu'est une architecture, de la stratégie de l'entreprise à l'optimisation de son SI • Comparer les principales écoles de pensée : urbanisme, frameworks de Zachmann, TOGAF, FEAF ... et les mettre en perspective • Maîtriser les bonnes pratiques de modélisation Métier : processus d'entreprise, objets métier, cartographies et adopter la bonne méthode pour améliorer les projets de transformation • Comprendre les différentes options d'organisation et de gouvernance d'une architecture et le concept de fondation (« bien commun » de l'entreprise)

Profil Stagiaire(s)

manager des systèmes d'information, architecte, urbaniste, chef de projet, directeur et responsable opérationnel ou fonctionnel

Pré-requis

Etre impliqué dans le SI

Profil Animateur(s)

Consultant-formateur expert gouvernance et transformation SI



PROGRAMME

Pourquoi mettre en oeuvre une démarche d'Architecture d'Entreprise (EA)

De l'entreprise des années 60 à l'entreprise ouverte au monde extérieur d'aujourd'hui, et vers l'entreprise numérique du futur !

Le rôle primordial et grandissant du système d'information au sein des entreprises : une complexité accrue en termes de conception, d'organisation et d'exploitation ainsi qu'en en terme de coûts

Gouvernance, gouvernance d'entreprise, gouvernance du système d'information et architecture d'entreprise (Réf. COBIT V5 avec VallT et RiskIT)

Pourquoi implémenter une démarche d'Architecture d'Entreprise ?

Identifier et comprendre les objectifs, les enjeux et le contenu de l'EA

Définitions de l'Architecture d'Entreprise

Architecture d'Entreprise : à quoi ça sert (AQCS) ?, et comment ça marche (CCM) ?

Quels sont les résultats attendus et les bénéfices visés à court, moyen et long termes ?

Les principaux acteurs : DG, architectes, métiers, DSI, partenaires

L'approche systémique de l'EA : les « points de vue »

De l'architecture d'entreprise à l'architecture des systèmes d'information (SI) : l'alignement du SI sur les processus métier, et en priorité sur les processus « stratégiques »

Les différentes démarches et méthodes relatives à l'EA

Bref historiques des démarches EA : de ZACHMANN à aujourd'hui

Les caractéristiques et les critères d'évaluation des démarches EA : complexité, agilité et synergie

L'état de l'art et panorama des démarches d'architecture d'entreprise : Zachmann, TAFIM, DODAF, TOGAF/ADM, FEAF, BABOK, PRAXEME, BPMS, ...

Les concepts fondamentaux : processus et livrables

Zoom sur TOGAF et BABOK

Bilan sur les démarches

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demos.fr

Nos sessions

17 - 18 juin 2021 : Paris / A
Distance

9 - 10 sept. 2021 : Paris / A
Distance

18 - 19 nov. 2021 : Paris / A
Distance

ARCHITECTURE D'ENTREPRISE (EA) : FONDAMENTAUX

ITM642

2 jours (14h) 1 480,00 €^{HT}

La modélisation de l'entreprise : incontournable et indispensable

Pourquoi modéliser ? besoins, justifications et objectifs de la modélisation d'entreprise

Le concept d'urbanisation selon C Longépée (la métaphore de la cité)

Les 4 strates d'urbanisation et les liens entre les 4 couches : architectures métier, fonctionnelle, applicative et technique, les référentiels d'information et les objets métier

Le langage Archimate en support de TOGAF

La modélisation des processus métier (BPM, BPML) et l'identification des invariants métier

La modélisation des objets métier : exemple d'UML

Les outils d'urbanisation : panorama général et caractéristiques majeures

Faire évoluer l'entreprise par les plans de transformation

Comment transformer mon entreprise et ses processus par des projets métier ou transverses

Décliner mon architecture d'entreprise en projet (s) de transformation : le projet SI en support du projet métier (référence CIGREF/AFAI)

Finaliser les besoins et les exigences, construire les projets fonctionnels et applicatifs, les hiérarchiser et les prioriser

Définir la trajectoire de transformation de l'existant « as is » vers la cible « as wished »

Synthèse des projets, qualitative et quantitative

Comment définir et conduire un projet d'architecture d'entreprise

La nouvelle fonction d'architecte d'entreprise (ou BA) : rôle, positionnement, responsabilités

Cadrer, définir et faire valider mon projet d'architecture d'entreprise

Le pilotage du projet EA : des instances à haut niveau et représentatives de toute l'entreprise

L'approche collective, collaborative et consensuelle : moteur de tout projet EA

Les facteurs clefs de succès, les difficultés attendues et les points de vigilance

Réaliser et piloter les différents chantiers du projet EA : suivi des résultats et de l'atteinte des objectifs

La gouvernance de l'EA au sein de l'entreprise

Après le projet initial d'EA, la gouvernance des référentiels d'architecture (fondations de l'entreprise)

Organisation de fonction Architecte d'Entreprise

Mise en place d'instances de gouvernance EA : modalités de fonctionnement en cohérence avec la gouvernance SI

Capitalisation et REX sur les actions relatives à l'EA

Conclusions

Organismes référents : ECP, CESAMES, IIBA

Bibliographie et sites web

ARCHITECTURE D'ENTREPRISE (EA) : FONDAMENTAUX

ITM642

2 jours (14h) 1 480,00 €^{HT}

Méthode pédagogique

Pour les formations "A distance", elles sont réalisées avec un outil de visioconférence de type Teams ou Zoom selon les cas, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Retrouvez sur notre site internet toutes les précisions sur les sessions à distance ou les classes virtuelles.

Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.