

RÉFÉRENT(E) HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES (EMPLOYEUR)

RH120

1 jour (7h) 850,00 €^{HT}

Objectifs

S'approprier les enjeux de la fonction de Référent harcèlement sexuel • Maîtriser le cadre juridique et conseiller l'entreprise dans ses actions en matière de prévention du harcèlement sexuel • Connaître ses moyens d'action et ses prérogatives

Profil Stagiaire(s)

Cette formation s'adresse aux personnes désignées par l'entreprise comme référents harcèlement sexuel selon la loi du 5 septembre 2018 et à toute personne souhaitant participer à la prévention du harcèlement sexuel en entreprise (manager, RRH, juriste...). Pour les élus du CSE, la formation PE113 est plus adaptée.

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Profil animateur(s)

Cette formation est animée par un expert en QVT



PROGRAMME

Le référent RH harcèlement sexuel : de qui s'agit-il ?

Ses prérogatives

Quelles complémentarités avec le référent CSE et la personne compétente en Protection et Prévention des Risques Professionnels ?

La fiche de mission et le périmètre d'action du référent

La communication interne pour valoriser son rôle de référent

Le cadre légal du harcèlement sexuel et de l'agissement sexiste

Les définitions juridiques du harcèlement sexuel

Les contours définis par la jurisprudence

Les obligations de prévention de l'employeur, notamment en termes de documents et d'affichages

Les sanctions civiles, pénales et disciplinaires

Prévenir et détecter les situations de harcèlement sexuel

Cerner les impacts du harcèlement sur la santé des salariés

Situer la place des acteurs internes (direction, RH, managers, CSE) et externes (service de santé au travail, défenseurs des droits, inspection du travail...)

Repérer les signaux d'alerte

Savoir réagir face au harcèlement sexuel

Recueillir les faits, les preuves, des écrits et des témoignages de manière objective pour une meilleure compréhension de la situation avérée ou supposée

Adopter les bonnes postures lors de l'entretien avec le harceleur suspecté et ledit harcelé : écoute bienveillante, questionnement, impartialité, confidentialité

Orienter, informer et accompagner

Élaborer un compte-rendu et assurer sa communication

Participer à l'élaboration, à l'amélioration et à la mise en œuvre de procédures internes visant à favoriser le signalement et le traitement des situations de harcèlement sexuel ou d'agissement sexiste

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

Nos sessions

6 déc. 2021 : Paris / A Distance

30 mars 2022 : Paris / A Distance

29 juin 2022 : Paris / A Distance

12 oct. 2022 : Paris / A Distance

23 nov. 2022 : Paris / A Distance

RÉFÉRENT(E) HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES (EMPLOYEUR)

RH120

1 jour (7h) 850,00 €^{HT}

Méthode pédagogique

Une pédagogie active et participative. Alternance d'exposés illustrés par des situations concrètes et des temps d'échanges.

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.