

DEVENIR MENTOR

FR84

1 jour (7h) 850,00 €^{HT}

Objectifs

Clarifier son rôle de mentor et les objectifs de sa mission • Travailler son positionnement en passant du rôle de professionnel compétent à professionnel transmettant • Acquérir des méthodes et des outils opérationnels pour soutenir le mentoré dans son développement

Profil Stagiaire(s)

Cette formation s'adresse aux personnes amenées à s'investir dans une relation de mentorat

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Profil Animateur(s)

cette formation de formateur est assurée par un expert en pédagogie



PROGRAMME

Identifier les enjeux et les spécificités du mentorat

Une posture spécifique : une relation au service du développement professionnel du mentoré

Rôles et missions clés du mentor : tuteur, coach, formateur, consultant ?

Les situations nécessitant ce type d'accompagnement

Identifier et mobiliser les acteurs intervenant dans la relation mentor-mentoré

Structurer l'accompagnement du mentoré

Les différentes étapes de la relation mentorale : ancrage, amorce, planification, échanges, séparation

Les techniques et les outils de l'accompagnement

Clarifier sa posture de mentor

Ma motivation, mon état d'esprit, mon expérience, l'apprentissage visé, le positionnement générationnel

Les besoins du mentoré

Soutenir la relation avec le mentoré

Etablir l'alliance

L'entretien réflexif : techniques de débriefing (3R : refléter, réfléchir, retranscrire)

Les techniques de feed-back

Les différents styles d'accompagnement

Transformer la relation

L'entretien de séparation : la satisfaction, les acquis, la mise en œuvre des acquis et les résultats observables

Et après l'accompagnement ?

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

Nos sessions

18 mai 2022 : Paris / A Distance

26 oct. 2022 : Paris / A Distance

DEVENIR MENTOR

FR84

1 jour (7h) 850,00 €^{HT}

Méthode pédagogique

Cette formation fortement participative alterne apports théoriques et cas concrets impliquant les participants et mobilisant leur expérience récente.

Les participants seront amenés à définir un plan d'action individualisé.

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.