

# BILAN DE COMPÉTENCES : TARIF ENTREPRISE

BDC 24 Heures 2 600,00 €<sup>HT</sup>

## Objectifs

Définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation • Faire le point sur son parcours • Réfléchir à sa dynamique d'évolution personnelle et professionnelle • Mettre en place un projet d'avenir (reconversion, formation)

## Profil Stagiaire(s)

Le bilan de compétences à toute personne souhaitant définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation

## Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

## Profil animateur(s)

Le bilan est réalisé par un psychologue du travail



## PROGRAMME

**Le bilan de compétences repose sur une démarche en 3 étapes :**

### Première phase : Préliminaire

On définit les OBJECTIFS que le bénéficiaire souhaite atteindre, les questions auxquelles il souhaite avoir réponse.

Cette approche permet de préciser le CAHIER DES CHARGES ou le programme du bilan et de confirmer l'engagement du bénéficiaire sur la base de ce cahier des charges.

Elle permet aussi de mettre en place la procédure la mieux adaptée à chaque cas spécifique.

Des tests et d'autres outils affinent la connaissance du profil du bénéficiaire. Le livret d'Accompagnement vous est remis lors de la première séance.

### Deuxième phase : Investigation

L'analyse du parcours professionnel.

L'identification des compétences acquises et savoir-faire dans les domaines personnels et professionnels et le cas échéant l'évaluation des connaissances générales. On définit ainsi avec la personne un PORTEFEUILLE DE COMPÉTENCES.

L'évaluation des aptitudes et du potentiel d'évolution, points forts et des points à travailler.

L'analyse des motivations et intérêts et du système de valeurs.

L'étude des différents aspects de la personnalité, en particulier le système d'aspirations, sphère relationnelle, mode de fonctionnement au travail etc...

On établit ainsi une véritable « cartographie » des éléments caractérisant la personne dans son approche du travail.

### Troisième phase : Conclusion

Au cours de cette phase le ou les projets sont finalisés et formalisés. Un choix réaliste est retenu et un Plan d'Action est déterminé.

Les outils (CV, lettre,...) sont validés et les moyens (argumentaire,...) sont définis.

La synthèse confidentielle et personnelle est remise au bénéficiaire en mains propres lors du dernier entretien.

## Contactez-nous

Conseiller formation  
09 88 66 10 00  
inscriptions@demoss.fr

## Nos sessions

31 déc. 2022 : Paris / A Distance / Lyon

# BILAN DE COMPÉTENCES : TARIF ENTREPRISE

BDC

24 Heures 2 600,00 €<sup>HT</sup>

## Méthode pédagogique

Le bilan de compétences dure 24 heures, sur une amplitude comprise entre 6 et 12 semaines avec le même consultant tout au long de l'accompagnement.

Il se décompose en 3 étapes :

- Phase préliminaire (analyse des besoins et des objectifs)
- Phase d'investigation
- Conclusion

Financez cette formation grâce au CPF !

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams ou Zoom, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

## Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

## Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

## En complément

### Bilan de compétences

Les actions permettant de réaliser un bilan de compétences ont pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations. (Code CPF : 202)