

# MANAGER DES ÉQUIPES EN TÉLÉTRAVAIL

MN152

3 Heures 490,00 €<sup>HT</sup>

## Objectifs

Accompagner le télétravail dans son équipe, notamment après le déconfinement • Fixer des règles communes de fonctionnement et maintenir l'engagement • Détecter et gérer les risques liés au télétravail

### Profil Stagiaire(s)

Cette formation s'adresse aux managers encadrant des équipes en télétravail

### Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

### Profil Animateur(s)

Cette formation est animée par un expert en management à distance



## PROGRAMME

### Accompagner le télétravail dans son service

Analyser l'impact du télétravail dans son service : ce qui change au quotidien, organisation du travail partiel post confinement

Mener des entretiens de perception avec ses collaborateurs pour les accompagner

Anticiper les risques liés au télétravail : TMS, équilibre de vie pro/perso, conditions de travail, charge mentale, iniquités

Détecter les éventuels troubles post-traumatiques de ses collaborateurs : critères de vulnérabilité, grille d'analyse individuelle

### Piloter l'activité et réengager les collaborateurs à distance

Maintenir la confiance

Fixer des règles communes de fonctionnement (choix des média et utilisation)

Repenser les objectifs et le reporting

Maintenir le lien à distance : les bonnes pratiques

Développer le travail collaboratif

### Conduire des entretiens et des réunions à distance : adopter la bonne posture

Maîtriser les techniques d'Ecoute Active et de questionnement à distance

Mener des réunions audio et visio : les bonnes pratiques

### Utiliser les outils du télétravail

Les principaux outils : outils collaboratifs, de communication, gestion du temps, gestion des tâches...

Les spécificités de ces outils, les règles d'usage à connaître

## Contactez-nous

Conseiller formation  
09 88 66 10 00  
inscriptions@demofr

## Nos sessions

16 juin 2021 : Paris / A Distance

22 sept. 2021 : Paris / A Distance

15 nov. 2021 : Paris / A Distance

# MANAGER DES ÉQUIPES EN TÉLÉTRAVAIL

MN152

3 Heures 490,00 €<sup>HT</sup>

## Méthode pédagogique

Cette formation alterne apports théoriques, cas concrets et partage d'expériences.

Horaires : 9h-12h30

Pour les formations "A distance", elles sont réalisées avec un outil de visioconférence de type Teams ou Zoom selon les cas, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Retrouvez sur notre site internet toutes les précisions sur les sessions à distance ou les classes virtuelles.

## Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

## Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

## En complément

**Avant cette formation vous pouvez suivre :**

- Manager post-covid : remobiliser les équipes