

# DÉVELOPPER SON LEADERSHIP EN ENVIRONNEMENT COMPLEXE

DB54 2 jours (14h) 1 690,00 €<sup>HT</sup>

## Objectifs

Définir sa feuille de route et la partager avec son équipe • Renforcer sa qualité de stratégie pour obtenir l'adhésion des acteurs clés • Accompagner son équipe pour mieux conduire les transformations

## Profil Stagiaire(s)

Cette formation s'adresse aux dirigeants, cadres dirigeants, directeurs de service/BU/entité

## Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

## Profil Animateur(s)

Cette formation est animée par un expert en management d'équipe et leadership



## PROGRAMME

### Partager sa vision : la feuille de route, un outil managérial fédérateur

S'appuyer sur la feuille de route pour donner du sens à son projet opérationnel et renforcer la cohésion de son équipe

Rédiger une feuille de route percutante : l'art de la synthèse et son impact, la précision des chiffres et des faits, le choix des mots motivants pour son équipe

Communiquer efficacement sa feuille de route à son équipe : les techniques de présentation persuasives et de réponse aux questions

Cas pratique : bâtir et présenter sa feuille de route, dans un contexte complexe à fort enjeu

### Elaborer une stratégie et un plan d'action en situation complexe

Identifier les compétences clés à développer pour être un leader efficace dans un contexte complexe

Analyser les relations de pouvoir entre les personnes et entre les entités

Découvrir et amplifier son pouvoir d'action en situation complexe : affirmer sa responsabilité de leader et développer la responsabilisation des autres acteurs

Cas pratique : manager des situations complexes (ex : structures en mode matriciel ou mode projet, management à distance...) au moyen de l'Analyse Stratégique des Organisations

### Piloter et accompagner les transformations

Identifier les mécanismes émotionnels chez soi et les autres lors d'un changement

Repérer les acteurs sur la courbe de résistance au changement et agir en conséquence

Conduire un changement avec pertinence : relier l'analyse à l'action

Mettre en œuvre la stratégie des alliés pour répondre aux besoins des acteurs et du projet

Cas pratique : partage d'expérience sur la gestion des transformations à l'aide de la méthode « Tous experts » pour susciter l'intelligence collective dans le groupe

## Contactez-nous

Conseiller formation  
09 88 66 10 00  
inscriptions@demoss.fr

## Nos sessions

6 - 7 sept. 2021 : Paris / A Distance

15 - 16 nov. 2021 : Paris / A Distance

# DÉVELOPPER SON LEADERSHIP EN ENVIRONNEMENT COMPLEXE

DB54 2 jours (14h) 1 690,00 €<sup>HT</sup>

## Méthode pédagogique

Un travail de réflexion-action centré sur les cas amenés par les participants.

Des concepts et des outils immédiatement opérationnels.

Un partage d'expériences sur les problématiques de fond rencontrées par les managers.

Pour les formations "A distance", elles sont réalisées avec un outil de visioconférence de type Teams ou Zoom selon les cas, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Retrouvez sur notre site internet toutes les précisions sur les sessions à distance ou les classes virtuelles.

## Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

## Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

## En complément

**Avant cette formation vous pouvez suivre :**

- Développer son Leadership Relationnel