

L'ART DE DÉLÉGUER : RESPONSABILISER SES COLLABORATEURS - NEXT CLASSE VIRTUELLE



2MN09

10 Heures 990,00 €^{HT}

Objectifs

S'entraîner à une méthode de délégation tant sur le fond (ce qu'il y a à déléguer) que sur la forme (comment négocier la délégation) • Faire de la délégation un investissement dont on peut mesurer l'efficacité

Profil Stagiaire(s)

Cette formation s'adresse aux encadrants hiérarchiques et fonctionnels

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Profil Animateur(s)

cette formation est assurée par un expert en management d'équipe



PROGRAMME

CONTENU

Comprendre la place de la délégation dans l'animation d'une équipe

Savoir déléguer

Définir les objectifs pour l'entreprise et le responsable hiérarchique

Saisir les opportunités et repérer le bon moment pour déléguer

Préparer une délégation

Clarifier les aspects de toute délégation

Identifier les 6 motivations principales pour le collaborateur

Acquérir les compétences nécessaires pour réussir cette délégation

Comprendre les valeurs de chacun dans l'objectif de la délégation et son déroulement

Identifier les freins à la délégation pour le collaborateur et le responsable hiérarchique

Présenter une délégation

Le périmètre de la délégation par le responsable hiérarchique :

. informer sur l'enjeu, le pouvoir confié, ses limites, ses exigences et ses contraintes

La participation nécessaire du collaborateur :

. à la rédaction du projet

. aux objectifs

. aux actions à mener

Négocier avec le partenaire sur les moyens à mettre en œuvre (formation, temps...)

Mesurer la performances et le suivi des résultats

Suivre la délégation

Respecter le calendrier : points à dates

Définir les critères d'un bon suivi

Identifier les conditions de réussite

ORGANISATION

Etape 1 : test amont (20 min)

Ce parcours débute par 1 test de connaissances composé de 20 questions qui permet de s'auto-positionner, une semaine avant la classe virtuelle.

Etape 2 : classe virtuelle (1h)

Deux semaines avant la journée d'entraînement, un moments d'échanges entre les participants est prévu pour permettre au formateur de mieux orienter cette session.

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

Nos promotions

2021 - Promotion 1 à A Distance :

15 nov. 2021

29 nov. 2021

30 nov. 2021

L'ART DE DÉLÉGUER : RESPONSABILISER SES COLLABORATEURS - NEXT CLASSE VIRTUELLE



2MN09

10 Heures 990,00 €^{HT}

Etape 3 : vidéo (1h45)

1h45 de formation digitale en 21 séquences.

Etape 4 : classes virtuelles (2 demi-journées d'affilée)

Ces demi-journées très opérationnelles ont pour objectif de mettre en pratique les notions vues précédemment. Centrées principalement sur la réalisation de cas pratiques, de mises en situations et d'échanges d'expérience entre participants, elles permettent de mettre en évidence des solutions concrètes directement exploitables en situation professionnelle.

Etape 5 : test aval (20 min)

Le test aval composé de 20 questions est l'occasion d'évaluer sa progression au terme des différentes étapes du parcours

Méthode pédagogique

Un parcours 100% à distance stimulant sur 3 semaines, composé de plusieurs modalités :

- Des vidéos pédagogiques pour acquérir fondamentaux et expertise métier
- Des tests pour mesurer sa progression tout au long de la formation
- Des classes virtuelles en groupe dédiées aux mises en situation, permettant des échanges entre les participants.

Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.