

MANAGER POST-COVID : REMOBILISER LES ÉQUIPES

MN155

1 jour (7h) 850,00 €^{HT}

Objectifs

Remobiliser les équipes pour anticiper la reprise d'activité • Accompagner le retour au bureau et donner du sens • Intégrer les nouveaux modes de travail hybride

Profil Stagiaire(s)

Cette formation s'adresse aux managers et dirigeants

Pré-requis

Encadrer une équipe

Profil Animateur(s)

Cette formation est animée par un expert en management d'équipe



PROGRAMME

Remobiliser les équipes en sortie de crise

Partager les représentations : qu'est-ce qui a changé pour vous ? pour vos équipes ?
Faire face aux inquiétudes individuelles et collectives : permettre la libération de la parole au sein des équipes
Motiver et donner du sens : motivation extrinsèque vs motivation intrinsèque

Cas pratiques : les leviers de motivation intrinsèque

Entretiens en binôme sur la base des 5 leviers de motivation intrinsèque
Co-développement professionnel sur la thématique motivationnelle portée par un des participants
Entraînement au discours rassurant

Développer une véritable culture du travail hybride

Construire un discours positif sur les avantages du travail hybride (en présentiel et en télé-travail)
Comprendre les enjeux de l'interdépendance
Ancrer de nouvelles habitudes de travail
Repérer les risques psychosociaux liés au télétravail et à la peur du retour au bureau
Cas pratique : Travaux en sous-groupes sur les rituels du management à distance/hybride

Gérer les impacts émotionnels liés à l'incertitude

Les composantes du leadership et le rôle central des émotions
Zoom sur les 10 compétences clés du manager de demain (Future of job report)
Techniques et bonnes pratiques de régulation émotionnelle

Cas pratiques : Quotient Emotionnel et leadership

Travaux en sous-groupes et auto-positionnement individuel : les compétences clés d'un bon leader
Le test du Quotient Emotionnel de Goleman : partage des résultats et des représentations
Expérimentation en plénière : la méthode CLEEN et les bienfaits de la respiration contrôlée

Reconstruire un collectif de travail stimulant

Donner de la vision en période d'incertitude
Actionner l'intelligence collective de l'équipe pour dessiner un futur désirable
Les principaux outils d'animation et de facilitation

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

Nos sessions

8 juil. 2021 : A Distance / Paris

8 sept. 2021 : Paris / A Distance

3 nov. 2021 : Paris / A Distance

MANAGER POST-COVID : REMOBILISER LES ÉQUIPES

MN155

1 jour (7h) 850,00 €^{HT}

Méthode pédagogique

Cette formation privilégie une approche pédagogique participative alternant apports théoriques, mises en situation, exercices individuels et en sous-groupes, autodiagnostic individuel. Elle encourage le partage d'expérience et les bonnes pratiques managériales.

Pour les formations "A distance", elles sont réalisées avec un outil de visioconférence de type Teams ou Zoom selon les cas, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie. Retrouvez sur notre site internet toutes les précisions sur les sessions à distance ou les classes virtuelles.

Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

En complément

Après cette formation vous pourrez suivre :

- Manager une Equipe à Distance
- Manager des équipes en télétravail