



LES PROCÉDURES COLLECTIVES - DIGITAL ENCADRÉ

AAA062E

4h45 dont 30 min d'encadrement 350,00 €^{HT}

Objectifs

Connaître les principes des procédures préventives • Connaître l'expertise et le règlement amiable des procédures préventives • Connaître les principes fondamentaux des procédures collectives et la responsabilité des dirigeants • Connaître la sauvegarde, le redressement et la liquidation judiciaires • Connaître la position du banquier dans le cas d'une procédure collective • Conséquences pour le banquier d'un plan de redressement et d'une liquidation judiciaire

Profil Stagiaire(s)

Collaborateur ou manager souhaitant se familiariser avec le sujet

Profil Animateur(s)

Professionnel des sujets abordés dans le module

Concepteur des modules

Ce module a été conçu par des spécialistes de la formation à distance et des sujets : Droit des affaires

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demos.fr

MODULES

Connaître les principes des procédures préventives

Une entreprise n'est jamais à l'abri de difficultés financières. Comment les repérer, les anticiper, les détecter ? C'est le but des différentes procédures préventives.

Connaître l'expertise et le règlement amiable des procédures préventives

Lorsqu'une entreprise rencontre des difficultés, le tribunal de commerce peut être amené à jouer un rôle déterminant, que ce soit en constituant une cellule de prévention, en nommant un administrateur ad hoc ou en ouvrant une procédure de conciliation.

Connaître les principes fondamentaux des procédures collectives et la responsabilité des dirigeants

Lorsqu'une entreprise est défaillante, trois types de procédures collectives peuvent être mises en œuvre. De quelle manière ? Comment se déroulent ces procédures ? Les dirigeants peuvent-ils alors être tenus pour responsables ?

Connaître la sauvegarde, le redressement et la liquidation judiciaires

Lorsqu'une entreprise rencontre de sérieuses difficultés, trois types de procédures collectives peuvent s'engager : la sauvegarde, le redressement judiciaire et la liquidation judiciaire. Sous quelles conditions ? Quel est le rôle du tribunal ? Quelles sont les spécificités de ces procédures ?

Connaître la position du banquier dans le cas d'une procédure collective

L'ouverture d'une procédure collective entraîne d'importantes conséquences pour le banquier de l'entreprise concernée : comment ses créances seront-elles réglées ? Est-il obligé de maintenir les facilités de crédit qu'il avait accordées ? Sa responsabilité civile ou pénale peut-elle être engagée ?

Conséquences pour le banquier d'un plan de redressement et d'une liquidation judiciaire

Un plan de sauvegarde, de redressement ou de liquidation judiciaire entraîne généralement des conséquences lourdes pour le banquier. Comment le banquier s'y adapte ? Quel rôle peut-il être amené à jouer ? Qui seront ses interlocuteurs ?



AAA062E

4h45 dont 30 min d'encadrement 350,00 €^{HT}

Structure

Dès validation de son inscription par DEMOS, l'apprenant reçoit par mail une confirmation d'accès sur le « HUB de formation à distance DEMOS ». Cet accès est personnel et sécurisé par un mot de passe.

Durant la validité de son programme, l'apprenant se forme en réalisant, 100% à distance et à son rythme, ses modules eLearning.

A tout moment, il peut solliciter le service d'Assistance Demos pour toute question d'ordre technique ou fonctionnel (prise en main de la solution).

L'apprenant est encadré par le service support Demos qui le suit régulièrement aux étapes clés de sa formation : relance si non connexion, félicitations, suivi individuel de la progression, clôture. Ce service d'encadrement est assuré par mail (messagerie intégrée au HUB).

A l'issue de la validité de son programme, l'apprenant reçoit, par mail, un certificat de réalisation conforme à ses réalisations.

A l'issue de son programme, l'apprenant est invité à répondre à un questionnaire de satisfaction.

Méthode pédagogique

Ce module se compose de séquences courtes, structurées, à faire à son rythme. Elles peuvent alternativement concerner des apports de connaissance, des tests de positionnement, des exercices, des moments réflexifs et/ou des quizz de validation.