

MANAGER SEREINEMENT EN MODE HYBRIDE

MN158 1 jour (7h) 850,00 €^{HT}

Objectifs

Manager des équipes en présentiel et en distanciel • S'affirmer dans sa nouvelle posture de « manager hybride » • Maintenir motivation, engagement et cohésion des équipes • Détecter les signaux faibles chez ses collaborateurs et gérer des situations sensibles

Profil Stagiaire(s)

Cette formation s'adresse aux managers qui encadrent des collaborateurs en présentiel et à distance

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Profil animateur(s)

Cette formation est animée par un expert en management d'équipe



PROGRAMME

Adapter son management au travail hybride

Connaître le cadre légal du télétravail
Distinguer les différents rôles du manager à distance/hybride
Se connaître en tant que manager à distance
Avantages/inconvénients du management en présentiel/distanciel
Adapter sa posture au management hybride
Piloter l'activité à distance
Connaître des outils collaboratifs à distance : matériel vidéo, logiciel de visio, Klaxoon...

Appréhender les profils des collaborateurs et valoriser le collectif

Identifier le profil de ses collaborateurs dans un contexte de télétravail/télétravail + présentiel
Agir en fonction du profil
Identifier les enjeux du télétravail/travail hybride pour l'équipe
Faire émerger une vision partagée du futur
Encourager la coopération à distance
Créer des rites d'équipes

Maintenir la qualité du lien relationnel et la cohésion des équipes hybrides

Organiser des réunions hybrides
Impliquer sur des projets collectifs ambitieux
Mettre en œuvre l'intelligence collective
Pratiquer l'art du feedback : étapes et pièges à éviter
Nourrir la motivation et responsabiliser

Accompagner ses collaborateurs de manière individuelle et collective

Connaître l'impact psychologique du changement et du retour au bureau
Comprendre les valeurs et besoins de ses collaborateurs
Donner du sens
Contagions émotionnelles : rôle du leader
Gérer la complexité et l'imprévu
Penser en mode réseau : autorité partagée

Contactez-nous

Conseiller formation
09 88 66 10 00
inscriptions@demoss.fr

Nos sessions

2 mars 2022 : Paris / A Distance

8 juin 2022 : Paris / A Distance

5 oct. 2022 : Paris / A Distance

30 nov. 2022 : Paris / A Distance

MANAGER SEREINEMENT EN MODE HYBRIDE

MN158

1 jour (7h) 850,00 €^{HT}

Méthode pédagogique

Cette formation alterne apports théoriques et méthodologiques, cas concrets, exercices et des conseils pratiques ciblés sur les problématiques personnelles des participants

Moyens pédagogiques et techniques de mise en œuvre

Nos formateurs DEMOS sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Par ailleurs, nos centres de formation DEMOS sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de co-learning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Le dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

- Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie :

Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.