

# RH : ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DIGITALE DE SON ENTREPRISE

RH146

2 jours (14h) 1 390,00 €<sup>HT</sup>

## Objectifs

S'approprier la notion de digitalisation et ses applications en entreprise • Positionner la fonction RH dans la démarche de digitalisation : enjeux, objectifs et outils • Construire les bases d'un projet d'accompagnement RH

## Profil Stagiaire(s)

Cette formation Ressources Humaines s'adresse aux DRH, RRH, Chef de projets RH ou Digital, toute personne souhaitant avoir une approche globale de la transformation digitale de l'entreprise

## Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

## Profil animateur(s)

Cette formation est assurée par un expert en management des ressources humaines.



## PROGRAMME

### Poser les bases de la digitalisation de l'entreprise

Clarifier les concepts, le vocabulaire et les acteurs  
Identifier les enjeux pour les fonctions clés de l'entreprise  
Identifier la double action RH

### Identification et prévention des impacts organisationnels

Incidence du digital sur l'organisation du travail et le management :

- . bénéfiques
- . risques

Encadrer les nouvelles pratiques :

- . approche juridique
- . posture RH

### Digitalisation et processus RH

Marketing RH et digitalisation : les outils au service de la démarche

Leviers et opportunités :

- . pour le recrutement
- . pour l'élaboration du Plan de développement des compétences
- . pour l'évaluation de la performance et la gestion des talents

### Définir et déployer la stratégie d'accompagnement RH dans la digitalisation de l'entreprise

Établir le diagnostic de la digitalisation de l'entreprise

Élaborer les étapes du projet

Construire le plan d'action

## Contactez-nous

Conseiller formation  
09 88 66 10 00  
inscriptions@demoss.fr

# RH : ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DIGITALE DE SON ENTREPRISE

RH146

2 jours (14h) 1 390,00 €<sup>HT</sup>

## Méthodes pédagogiques & Evaluation

### Suivi & Evaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

Une évaluation de compétences en ligne en début et en fin de formation qui peut prendre différentes formes selon le contenu de la formation suivie : Tests d'évaluation des acquis, cas pratiques, mises en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

### Ressources pédagogiques

Support de formation, exercices...

### Moyens techniques

Nos centres de formation DEMOS, accessibles aux personnes à mobilité réduite, sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de colearning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.