

L'ESSENTIEL DU MANAGEMENT D'EQUIPE (ÉLIGIBLE CPF)



MNC80

3 jours (21h) 2 300,00 €^{HT}

Objectifs

Repérer les grandes missions du manager • Comprendre comment responsabiliser ses collaborateurs pour améliorer la performance de l'équipe

Profil Stagiaire(s)

Cette formation s'adresse aux personnes désireuses de découvrir les fondamentaux d'un management efficace

Pré-requis

La certification/cette formation certifiante n'est accessible qu'aux candidats qui peuvent justifier d'une année au moins d'exercice d'une fonction managériale en situation professionnelle (ou équivalent).

Il n'y a pas de prérequis en terme de niveau de diplôme.

Profil animateur(s)

Cette formation est animée par un expert en management d'équipe



PROGRAMME

MODULE 1

L'Essentiel du Management d'Equipe

Identifier les 2 rôles essentiels du manager pour atteindre la performance

Cadrer l'activité

Accompagner et suivre ses collaborateurs et l'équipe

Responsabiliser ses collaborateurs

Décliner les objectifs du service/département en objectifs opérationnels communs et individuels

Co-construire les « règles de vie » de l'équipe pour faciliter l'atteinte des objectifs et prévenir dysfonctionnements et conflits

Impliquer les collaborateurs dans les décisions opérationnelles qui les concernent

Déléguer tâches, responsabilités et projets pour soutenir la motivation

Adapter son management aux collaborateurs pour entraîner l'adhésion

Repérer les besoins de ses collaborateurs pour adapter son management

Définir une stratégie d'accompagnement et un plan d'actions pour répondre aux besoins détectés

Clarifier comment mettre en œuvre et suivre le plan d'actions au quotidien

Instaurer la confiance pour faciliter cohésion de l'équipe et atteinte des résultats

Adopter un management exemplaire

Se montrer équitable dans sa pratique du soutien et du recadrage

Développer les compétences collectives de l'équipe

Encourager et organiser le partage des bonnes pratiques

Compléter la formation avec les modules e-learning inclus :

- impliquer ses collaborateurs

- déléguer : les clés du succès

Contactez-nous

Conseiller formation

09 88 66 10 00

inscriptions@demoss.fr

Nos promotions

2023 - Promotion 1 à A Distance :

31 août - 1 sept. 2023

19 sept. 2023

2023 - Promotion 2 à A Distance :

11 - 12 déc. 2023

15 déc. 2023

2023 - Promotion 3 à Paris :

16 - 17 oct. 2023

20 oct. 2023

2023 - Promotion 4 à Paris :

8 - 9 juin 2023

23 juin 2023

2023 - Promotion 5 à A Distance :

8 - 9 juin 2023

23 juin 2023

MODULE 2

Atelier de certification : adapter son style managérial à la diversité des situations professionnelles

Une certification qui va bien au-delà d'une simple évaluation

- Durant une journée, le candidat est évalué sur ses compétences comportementales, son aptitude à gérer/manager des situations rencontrées dans le monde professionnel (problème de communication, conflit, gestion du temps, affirmation de soi, gestion du stress,...).
- Très loin de l'esprit des examens scolaires (pas de QCM ni d'épreuves écrites), cette évaluation se déroule de façon fluide grâce à des mises en situation, études de cas et un entretien individuel.
- Pour limiter les frais de déplacement et d'hébergement, l'atelier de certification est organisé à distance sur une plateforme française sécurisée.

Comment se déroule l'atelier ?

Cet atelier prépare le candidat à la certification décrite ci-contre. Les aptitudes seront abordées (en partie ou en totalité) lors de la formation et seront reprises lors de l'atelier grâce à des apports pédagogiques complémentaires. Le candidat bénéficiera de conseils personnalisés pour identifier ses axes d'évolution.

En pratique :

- Chaque participant présente lors d'un « pitch » un outil étudié lors de la formation. Le formateur complète par de nouveaux apports pédagogiques. Dans chaque atelier, les participants sont issus de différentes formations ce qui enrichit encore ce partage de connaissances.
- Un entretien individuel (30/45 min) avec un coach est proposé à chaque candidat afin de clarifier ses axes d'amélioration via le questionnaire Performances-Talents.
- Le groupe travaille sur une étude de cas destinée à contextualiser les compétences développées.

LA CERTIFICATION / ELIGIBILITE CPF

Aptitudes évaluées :

- Maîtriser la communication interpersonnelle en adaptant son comportement à la diversité des situations professionnelles.
- Gérer les conflits interpersonnels avec des comportements adéquats selon les contextes.
- Optimiser la gestion de son temps en hiérarchisant ses priorités pour atteindre ses objectifs dans le respect des délais.
- Faire preuve d'assertivité en maîtrisant son langage verbal et non verbal afin de réagir de manière appropriée à la diversité des circonstances.
- Agir pour canaliser les agresseurs externes et le stress qu'ils engendrent afin de faire face à tous les types de situations rencontrées.

Méthodes pédagogiques & Evaluation

Cette formation est très interactive et s'articule autour de nombreux cas concrets en lien avec les expériences vécues par les participants.

L'atelier de certification est organisé par notre partenaire l'Institut François Bocquet, sur une journée à distance, sur une plateforme française sécurisée (prix inclus dans le tarif de la formation).

La formation prépare aux compétences de la certification suivantes :

- Maîtriser la communication interpersonnelle en adaptant son comportement à la diversité des situations professionnelles.
- Gérer les conflits interpersonnels avec des comportements adéquats selon les contextes.
- Optimiser la gestion de son temps en hiérarchisant ses priorités pour atteindre ses objectifs dans le respect des délais.
- Faire preuve d'assertivité en maîtrisant son langage verbal et non verbal afin de réagir de manière appropriée à la diversité des circonstances.



MNC80

3 jours (21h) 2 300,00 €^{HT}

Suivi & Evaluation

Pour assurer un suivi individuel, Demos a mis en place 2 types d'évaluation :

Une évaluation de compétences en ligne en début et en fin de formation qui peut prendre différentes formes selon le contenu de la formation suivie : Tests d'évaluation des acquis, cas pratiques, mises en situation, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

Ressources pédagogiques

Support de formation, exercices...

Moyens techniques

Nos centres de formation DEMOS, accessibles aux personnes à mobilité réduite, sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, design, ergonomiques, mobiles et équipées d'écrans plasma, de PC portables/fixes si nécessaire à la formation suivie
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux
- Espace de colearning et webcorners
- Cafés, collations et rafraîchissement sont offerts

Les sessions "A distance" sont réalisées avec l'outil de visioconférence Teams, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

En complément

Certification Institut François Bocquet

La certification "Adapter son style managérial à la diversité des situations professionnelles", organisée par notre partenaire l'Institut François Bocquet (IFB), permet de valider les compétences et connaissances acquises durant la formation. Durant une journée à distance, le candidat est évalué sur ses compétences comportementales, son aptitude à gérer/manager des situations rencontrées dans le monde professionnel (mise en situation, étude de cas, entretien individuel). Code RS : 5196

850,00 €